

ELLES NOUS RACONTENT...

Leur participation aux formations

DU 31 MAI AU 2 JUIN

Le congrès de l'Unapei à Lille



DOSSIER

ZOOM SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

En couV' !

En page de couverture :

Nadège Hennebert, apprentie accompagnée par le CFAS, à Villeneuve-d'Ascq, et Sylvie Bral, gérante adjointe de l'Ehpad Saint-Antoine-de-Padoue, à Lille, pour Medirest. L'apprentie prépare un CAP Agent Polyvalent de Restauration. ► Page 14.



- 3 **Edito de la présidente**
- 4 **Vie des établissements & services**
 - Trois jours d'échanges avec Maria's World Foundation
 - La P'tite MAS inaugurée
 - Un projet pass santé en 2018
 - L'IMPro au salon Autonomic
 - Stella: au cœur d'un projet européen
 - Téléthon: 1244 euros récoltés à Armentières
 - Les Sessad regroupés à Loos
 - Miel: le précieux nectar de l'Esat de Lille
 - Trois appartements tremplin au foyer de vie Le Rivage
 - Des jeunes de l'IMPro s'essaient à la BD
 - Des rosalies à l'IME Denise Legrix
 - Retour sur les marchés et fêtes de Noël
 - Des écrans connectés dans les Esat de Fives et Seclin
 - Retour sur la soirée hivernale à l'Esat de Lille
 - Le foyer de vie Le Rivage a son « restau responsable »
 - Des écoliers à l'Esat de Comines
 - Des travailleurs découvrent l'escrime à Armentières
 - Un rallye de fin d'année à l'Esat d'Armentières
- 8 **Bon à savoir** nouveau
- 13 **Dossier: zoom sur la formation et l'insertion professionnelle**
 - Le CFAS, tremplin vers le travail en milieu ordinaire
 - Trois lieux et binômes apprentis/employeurs
 - Cap sur la formation au sein du pôle travail et de l'IMPro
 - RAE: de l'expérience à la reconnaissance des compétences
 - La signature d'un CDI, temps fort pour certains travailleurs
- 18 **Elles nous racontent**
 - Leur participation aux formations
- 20 **Dans les médias**
- 24 **Vie associative**
 - 58^e congrès de l'Unapei à Lille
 - Le 31 mai, jour des enfants place Rihour à Lille!
 - Les Foulées Froméziennes le 7 avril
 - Donnons-nous ensemble les moyens d'agir!
 - Retour sur la collecte départementale
 - Des travailleurs coopérateurs de SuperQuinquin
 - Une sixième cuve pour la brasserie Malécot!
 - Groupe associatif: des samedis entre copains-copines
 - Olivier Houyoux, lauréat de l'engagement 2017 à Lille
 - Retour sur la fête des bénévoles
 - Sensibilisations: formées pour plus d'accessibilité
- 31 **À vos agendas!**
- 31 **Nos peines**
- 32 **Coordonnées des établissements & services**
- 35 **Appel à cotisation**

TRAVAIL ET FORMATION: « NOUS ADAPTER SANS OUBLIER NOTRE RAISON D'ÊTRE »



Florence Bobillier
Présidente de l'association
Les Papillons Blancs de Lille

La bière de Léonce triple brassée dans notre Esat à Armentières a reçu cette année la médaille d'or au concours général agricole du salon de l'agriculture. La bière de Léonce blonde a, quant à elle, reçu la médaille de bronze.

De très belles récompenses dont les travailleurs de l'Esat et les professionnels qui les accompagnent peuvent être fiers.

Cette reconnaissance est l'occasion de rappeler qu'à l'heure où le rôle et les missions des Esat sont questionnés au regard d'une volonté politique de permettre à toute personne en situation de handicap d'accéder à un emploi en milieu ordinaire, les Esat sont avant tout des établissements médico-sociaux. Les activités économiques, très diverses, sont en adéquation avec le degré d'autonomie des travailleurs et visent à favoriser l'épanouissement des personnes qui y sont accueillies.

« L'Esat, acteur économique et établissement médico-social avant tout. »

Elles n'en sont pas pour autant occupationnelles. Les Esat s'inscrivent pleinement dans l'activité économique ordinaire où ils subissent la concurrence et où il leur est demandé le même professionnalisme et la même qualité de service que n'importe quel autre acteur du marché.

C'est cette exigence qui a amené l'association à s'engager ces dernières années dans la recherche de nouveaux métiers mais également dans la mise en place de plateaux techniques de formation et enfin dans la démarche de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience.

Le dossier de ce numéro consacré à la formation et l'insertion professionnelle ([page 13](#)) illustre la complexité quotidienne à laquelle nous faisons face dans ce domaine : il s'agit de nous adapter aux contraintes qui pèsent sur nous sans jamais oublier notre raison d'être.

Si l'accès à l'emploi en CDI en milieu ordinaire n'est pas une fin en soi et ne concerne que quelques personnes chaque année, les formations proposées s'inscrivent au plus près des souhaits et des besoins des personnes accompagnées et visent à développer leurs compétences et leur confiance en elles.

La réussite d'un projet professionnel repose sur l'implication du jeune, du centre de formation mais aussi de l'employeur.

Ainsi, dans l'objectif de favoriser un engagement accru de ces derniers, nous espérons que les dispositifs d'emploi accompagné qui vont très prochainement se mettre en place permettront de faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap grâce au soutien qu'ils ont vocation à également apporter aux employeurs.



Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux!

Suivez l'actualité de l'association, partagez, commentez.

Facebook et LinkedIn : Les Papillons Blancs de Lille - Twitter : apei_lille

TROIS JOURS D'ÉCHANGES AVEC LES BULGARES DE MARIA'S WORLD FOUNDATION

Du 9 au 11 janvier 2018, trois professionnels de l'organisation bulgare Maria's World Foundation ont découvert notre association, notamment le pôle travail.



La délégation bulgare accompagnée d'une interprète. Thierry Hoestland et Maxime Chabbert au centre.

Dublin, Bucarest et... Lille ! Dans leur « tour d'Europe » à la découverte d'établissements accueillant des personnes en situation de handicap mental, trois membres de l'organisation bulgare Maria's World Foundation se sont arrêtés du 9 au 11 janvier 2018 dans la métropole lilloise, au sein des structures de notre association.

Source d'inspiration

Trois jours d'échanges pour découvrir les principes d'accompagnement des Papillons Blancs de Lille et le fonction-

nement des établissements –notamment ceux du pôle travail.

L'organisation bulgare, née en 2015, accompagne 34 personnes dans son centre d'aide par le travail Svetove à Sofia. A travers ses voyages d'étude, elle recherche des pistes à développer en matière d'assistance sociale au profit de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap mental. «*Nous souhaitons découvrir de nouvelles pratiques, identifier des points de rapprochement entre notre fonctionnement et le vôtre afin de déterminer ce sur quoi nous devons tra-*

vailer, indique Sonya Spasova, directrice du centre d'aide par le travail. » Avec cette visite, qui s'inscrit dans un projet lié au programme européen Erasmus Plus, les participants bulgares recherchent donc de bonnes idées desquelles s'inspirer.

« Un panorama diversifié »

En trois jours, accompagnés par Thierry Hoestland, chef de service éducatif de l'Esat de Fives, les participants ont ainsi découvert cet établissement de travail protégé, puis celui de Lomme –notamment le dispositif d'espace de répit Service de Production Adaptée–, mais aussi l'Entreprise Adaptée, la plateforme Formation Insertion Professionnalisation, l'IMPro et même le Service d'Accueil de Jour de Fives.

L'équipe bulgare a notamment appréhendé les méthodes d'accompagnement mises en place avec les travailleurs ou encore l'organisation des processus de production. «*Nous avons établi un programme en lien avec leurs attentes, permettant de découvrir la gestion coordonnée d'un pôle travail et offrant un panorama diversifié de l'accompagnement*», souligne Maxime Chabbert, directeur des Esat de Fives et Seclin.

LA P'TITE MAS INAUGURÉE

Mercredi 20 décembre 2017, la P'tite MAS, deuxième maison d'accueil spécialisée de l'association, a été inaugurée par Florence Bobillier, présidente, en présence de Paul Dupont, maire de Baisieux, et Laurent Lourme, directeur territorial adjoint Nord de l'Agence Régionale de Santé ainsi que de partenaires, familles et résidents.

42 personnes sont aujourd'hui accueillies à la P'tite MAS. L'établissement a la particularité d'accueillir de jeunes adultes de 16 à 25 ans, permettant ainsi «*un passage en douceur du monde de l'enfance à celui de l'adulte, tant pour les jeunes que pour leurs familles*», a indiqué Florence Bobillier au cours de

l'inauguration. Laurent Lourme a quant à lui salué «*l'offre qui est faite à ces jeunes de pouvoir aborder avec plus de sérénité la sortie d'IME, en étant accueillis en un lieu spécifiquement prévu pour assurer cette transition vers l'âge adulte*».

« Structures adaptées et évolutives »

Pierre Buret, père de Fanny, résidente de la P'tite MAS, a salué lors de

Laurent Lourme, Florence Bobillier et Paul Dupont.



l'inauguration l'existence de «*structures et organisations adaptées et évolutives*», soulignant notamment la proposition d'un internat modulable.

UN PROJET PASS SANTÉ EN 2018 IMPLIQUANT DES TRAVAILLEURS

L'association mènera en 2018 un projet « pass santé et équipe mobile de soins spécialisés : un projet porté par les personnes handicapées » destiné à renforcer l'information des usagers du pôle travail sur certains soins spécifiques.

L'association mènera cette année une action destinée à favoriser l'autoreprésentation des travailleurs de l'Esat et agents de l'entreprise adaptée en matière de santé. Le projet « pass santé et équipe mobile de soins spécialisés : un projet porté par les personnes handicapées » permettra de renforcer l'information des usagers sur certains soins spécifiques pouvant apporter des bénéfices aux personnes en situation de handicap (consultations vie affective et sexuelle, pédicurie/podologie, art-thérapie, ergothérapie, socio-esthétique...).

Un groupe de travail Falc (facile à lire et à comprendre), composé de travailleurs des Esat et de professionnels, élaborera des supports d'information et de suivi sur ces soins spécifiques adaptés afin de faciliter leur compréhension.

Des ambassadeurs parmi les personnes accompagnées

Des usagers bénéficiaires deviendront par ailleurs « ambassadeurs » auprès de leurs pairs. Ces ambassadeurs, des travailleurs membres de



l'association Nous Aussi et/ou des élus aux Conseils de la Vie Sociale (CVS) des établissements, présenteront les consultations possibles au cours de sessions d'information.

Cette action répond aux orientations de l'association formalisées dans son projet associatif. Elle participera à favoriser l'autonomie en santé des personnes accompagnées.

Projet soutenu par l'ARS

Fin 2017, l'Agence Régionale de Santé Hauts-de-France a attribué 6000€ aux Papillons Blancs de Lille en soutien à cette action, dans le cadre de ses missions financées par le fonds

d'intervention régional. Ce dernier est destiné à faciliter l'émergence d'actions innovantes permettant d'améliorer la qualité et l'efficacité du système de santé. L'association a présenté le projet « pass santé et équipe mobile de soins spécialisés » en septembre 2017, en réponse à un appel à initiatives portant sur le développement de la démocratie sanitaire.

L'association prévoit un autofinancement à hauteur de près de 19000€ pour cette action, pour un coût total de près de 25000€.

L'IMPRO AU SALON AUTONOMIC

Les 30 novembre et 1^{er} décembre 2017, l'IMPro du Chemin Vert a participé au salon Autonomic, à Lille Grand Palais, sur le stand de la Ville de Villeneuve-d'Ascq.



Morgan Vanderbrug

Vendredi 1^{er} décembre 2017, à Lille Grand Palais, Morgan Vanderbrug présentait le travail de traduction en Falc (facile à lire et à comprendre) mené avec deux professionnelles de l'IMPro du Chemin Vert. Le jeune homme a adapté l'édition du bilan 2016 de la politique de la Ville de Villeneuve-d'Ascq en matière d'accessibilité.

Une dizaine de jeunes ont participé au salon, l'occasion pour eux de présenter aux visiteurs leur établissement et les actions menées. Une démonstration de l'atelier cuisine et habitat a été proposée.

L'IMPro était invité à participer au salon Autonomic – spécialisé dans les thématiques du handicap, du « grand âge » et du maintien à domicile – les 30 novembre et 1^{er} décembre par la Ville de Villeneuve-d'Ascq, une collectivité engagée en matière d'amélioration de l'accessibilité.

STELLA : PROFESSIONNELS ET USAGERS AU CŒUR D'UN PROJET EUROPÉEN



Après le succès du projet Ella (European Lifelong Learning Academy) et la participation des Papillons Blancs de Lille en 2015 à un séminaire sur les bonnes pratiques autour des loisirs, les partenaires se sont retrouvés début 2017 à Berlin pour travailler sur une nouvelle proposition dans le cadre du programme européen Erasmus + : Stella (Staff's European Lifelong Learning Academy) est né. Ce projet réunit dix partenaires (Allemagne, Italie, Pologne, Suède, Irlande du Nord, Grèce, Lituanie, Pays-Bas, Turquie et France), tous engagés dans le travail

d'inclusion des personnes en situation de handicap.

Un manuel pratique en 2018

Stella a pour objectif d'élaborer des méthodes de travail pour aider les professionnels à transmettre des compétences aux personnes accompagnées dans les domaines suivants: organisationnel, comportement social, travail en équipe, sens critique, communication, technique. Chaque domaine fera l'objet d'un chapitre d'un manuel final à destination des professionnels. Rédigé

en anglais par un partenaire irlandais, il sera traduit en français par notre association puis en Falc.

Personnes accompagnées expertes

L'originalité d'un tel projet est de considérer les personnes accompagnées comme des experts en leur confiant un rôle actif d'assistants pour toutes les actions de recherche et d'expérimentation des méthodes envisagées.

Un groupe constitué de huit usagers et deux professionnels (Habitat et Esat d'Armentières) se réunit depuis mi-janvier et travaille –aux côtés de partenaires de pays voisins– sur trois chapitres : mieux travailler en équipe, savoir s'organiser, avoir un esprit critique.

Les premiers résultats des travaux seront présentés à Athènes, en avril 2018, une réunion à laquelle participeront deux professionnels et deux travailleurs de l'Esat d'Armentières. Une réunion finale aura lieu en octobre 2019.

N° d'agrément : 2017-1-DE02-KA204-004167



STELLA-Project

Site web : ella-ella.eu/stella



Co-funded by the
Creative Europe Programme
of the European Union



Les participants au projet Stella au sein des Papillons Blancs de Lille

TÉLÉTHON : 1244 EUROS RÉCOLTÉS À ARMENTIÈRES

L'association Au plaisir de lire a invité les résidents des Trois Fontaines, à Armentières, à participer au Téléthon 2017 à Hallennes-lez-Haubourdin. Cette action caritative a concerné huit résidents qui ont fabriqué, ensaché et vendu des gaufres tout au long du week-end. A l'Esat d'Armentières, de nombreux sachets ont été préparés et vendus. L'action a permis de récolter plus de 1 000 euros, soit 250 paquets ou 2 500 gaufres au total.

La confection d'objets décoratifs et de chocolats par les travailleurs de l'Esat d'Armentières et des élèves du lycée Ile-de-Flandre a par ailleurs permis de récolter 244 euros.

Le 18 janvier 2018, les participants –résidents, travailleurs, personnes accompagnées par le SAVS et lycéens– ont été réunis pour la remise d'un chèque d'un montant de 1 244 euros, en présence notamment de Sandrine Laffra, chargée de coordonner les actions santé/handicap à la Ville d'Armentières, et Susy Guillot, infirmière du lycée.

[Plus de photos sur papillonsblancs-lille.org](http://papillonsblancs-lille.org) (notre actualité)





LES SESSAD REGROUPÉS À LOOS

Jeudi 1^{er} mars 2018, les nouveaux locaux des trois Sessad de l'association ont été inaugurés à Loos, au cœur d'Eurasanté. Un projet d'accompagnement précoce est mené dans le but de répondre de façon plus fluide aux besoins des familles.

Jusqu'à fin 2017, deux Sessad étaient situés rue de Wazemmes, à Lille, le troisième à Seclin.

Jeudi 1^{er} mars 2018, les locaux des nouveaux Sessad, à Loos, ont été inaugurés en présence de Gilbert Duvaux, administrateur de l'association délégué aux Sessad (Services d'éducation spécialisée et de soins à domicile), Bruno Helle, conseiller municipal délégué à la santé à la Ville de Loos, Marc Baeckeroot, inspecteur de l'Education nationale et Laurent Lourme, adjoint à la directrice territoriale du Nord de l'Agence Régionale de Santé Hauts-de-France.

L'association dispose aujourd'hui de trois agréments pour un total de 80 enfants et adolescents de 0 à 20 ans (30 enfants et 25 adolescents pour deux Sessad, 25 enfants pour le troisième). Une demande de fusion a été dépo-

sée auprès de l'ARS Hauts-de-France.

« Les Sessad accompagnent les enfants et adolescents dans leurs lieux de vie: domicile, crèche, halte-garderie, école maternelle et primaire, collège, structure de loisirs... Ils soutiennent les familles, dans le respect des choix parentaux », souligne Marie Morot, directrice des Sessad. Les enfants accompagnés ont aujourd'hui entre 1 et 16 ans.

Un accompagnement précoce pour « aller plus loin »

« A l'issue de ce regroupement puis de cette fusion, notre conseil d'administration est d'ores et déjà désireux d'aller plus loin dans la réponse aux besoins que nous constatons », a indiqué Gilbert Duvaux, administrateur de l'association délégué aux Sessad. Les Papillons Blancs de Lille souhaite « in-



tervenir auprès de très jeunes enfants, porteurs de troubles du neuro-développement, avant même la notification d'une orientation administrative par la MDPH ».

Cette évolution vers un accompagnement précoce serait en cohérence avec les actions déjà engagées par l'association, notamment dans le champ de la petite enfance. Elle s'inscrit par ailleurs pleinement dans les recommandations nationales nées des récents Etats Généraux de la Déficience Intellectuelle. Gilbert Duvaux évoque la volonté associative de « développer une palette d'offre d'accompagnement médico-sociale et scolaire diversifiée et adaptée aux besoins, visant à fluidifier les parcours et soutenir les familles, et accordant une attention particulière aux périodes charnières ».

Un bâtiment performant

Un investissement d'un million d'euros a été nécessaire pour l'acquisition et l'aménagement du bâtiment – performant sur le plan thermique – qui occupe un espace de 423 m² accueillant, modulable et accessible en transports en commun.



BON À SAVOIR

Repérage de l'autisme : nouvelles recommandations

En février 2018, la Haute Autorité de Santé a actualisé les recommandations de bonnes pratiques en matière de repérage et de diagnostic des troubles du spectre de l'autisme chez l'enfant et l'adolescent. Objectif : améliorer et rendre plus précoce le dépistage. Plus d'infos : has-sante.fr, rubrique « évaluation et recommandation ».

Vers le droit de vote pour tous ?

Depuis 2009, les personnes en situation de handicap peuvent voter sans accord préalable. Toutefois, lors de la révision d'une mesure, le juge statue sur le maintien ou non du droit de vote. Le 21 février 2018 sur *Public Sénat*, Sophie Cluzel, secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées, a indiqué souhaiter que le droit de vote ne puisse plus être retiré aux personnes, « quelque soit le degré de handicap ». Balayant l'argument de l'influençabilité, la ministre a indiqué qu'une mise en accessibilité était nécessaire pour l'accompagnement des personnes, notamment grâce au Falc.

Simplification administrative

35% des personnes handicapées et leurs aidants trouvent les démarches administratives complexes. Adrien Taquet, député, et Jean-François Serres, membre du conseil économique, social et environnemental, ont été missionnés par le Premier ministre pour proposer des mesures de simplification administrative au bénéfice des personnes en situation de handicap et de leurs proches. Du 12 février au 9 mars, une consultation a été menée. Un rapport devrait être rendu fin avril.

Emploi des personnes handicapées : concertation pour une réforme

Une concertation impliquant les partenaires sociaux a été lancée le 15 février 2018 par le gouvernement pour une réforme de la politique d'emploi des personnes handicapées. Prévue pour durée jusqu'à la fin du premier semestre, la concertation vise à améliorer l'accès au travail en milieu ordinaire, son maintien ou encore faciliter le recrutement.

AAH et prime d'activité

Un décret du 6 février 2018 fixe le montant des revenus professionnels à partir duquel la prime d'activité pourra être versée. A compter du 1^{er} janvier 2018, ce montant s'élève à 29 fois le Smic horaire, soit 286,52 euros. Selon la Caisse nationale d'allocations familiales, 60000 personnes bénéficieront de la prime d'activité en France.

LE PRÉCIEUX NECTAR DE L'ESAT DE LILLE



Depuis 2016, l'Esat de Lille-Boissy d'Anglas produit son propre miel. Un petit trésor vite écoulé cette année : en 2017, les quatre ruches installées à Haubourdin ont subi de mauvaises conditions météorologiques portant atteinte à la productivité des abeilles.

Début février 2018, les 200 pots de « miel de Léonce » produit par l'Esat de Lille-Boissy d'Anglas sont partis comme des petits pains, vendus essentiellement aux travailleurs de l'Esat et professionnels de l'association. Il faut dire que la récolte s'est révélée limitée cette année, en raison de conditions météorologiques défavorables. « 20 à 25 kg de miel ont été produits avec quatre ruches contre 50 en 2016 avec deux ruches », indique David Vandeputte, moniteur d'atelier. Il s'agit d'une tendance générale pour l'ensemble des apiculteurs. Au cours du printemps, toutes les fleurs prêtes à éclore n'ont pas éclos en raison de gelées tardives. »

David Vandeputte et Olivier Marciniak, moniteur principal, sont à l'origine de cette production. Après la récolte, mi-juillet, Sandra Lafay et Dorothee Duquenoy (photo ci-dessus), toutes deux travailleuses de l'Esat, ont procédé à l'extraction du miel à l'aide d'une centrifugeuse manuelle puis assuré la mise en pots.

Mardi 6 février 2018, elles assuraient la vente du miel auprès des travailleurs et professionnels de l'Esat.

Cinq travailleurs en cours de formation

Les quatre ruches sont installées à Haubourdin sur une zone de maraîchage bio gérée par l'association Interval, offrant un cadre idéal aux colonies d'abeilles.

Fin 2017, la formation de cinq travailleurs à cette activité atypique a été lancée. Jérôme Rohart, apiculteur municipal de la Ville de Lille, est intervenu une journée pour présenter l'activité et décrire la vie de la ruche. Les quatre journées suivantes auront lieu sur site et au jardin des plantes de Lille.

Cette année, une des quatre ruches pourrait être divisée, passant l'effectif à cinq colonies. Reste à croiser les doigts pour que les abeilles bénéficient de conditions météorologiques avantageuses !



TROIS APPARTEMENTS TREMPLIN AU FOYER DE VIE LE RIVAGE

Trois résidents des foyers de vie Le Rivage et Les Cattelaines s'apprêtent à rejoindre des logements, à Marquillies, qui leur permettront d'acquérir plus d'autonomie avec, pour objectif, de quitter le foyer.

Depuis le lancement des travaux fin 2017, une aile du bâtiment principal du foyer de vie Le Rivage est désormais consacrée à trois « appartements tremplin ». Dans les prochaines semaines, un résident du foyer de vie Les Cattelaines, à Haubourdin, rejoindra une chambre avec kitchenette. Deux résidentes du Rivage intégreront une chambre classique pour l'une et un T2 pour l'autre. Ces trois personnes partagent un même objectif: accéder à plus d'autonomie avec, en vue, une sortie du foyer de vie. « Les appartements tremplin permettront, dans un premier temps, aux résidents de sortir de la collectivité tout en restant dans un environnement sécurisé au contact de personnes connues et dans un lieu familier, précise Carole Laviéville, directrice des foyers de vie et Services d'Accueil de Jour (SAJ). Ils pourront ainsi acquérir des compétences qui ne peuvent être acquises au foyer. »

Les trois premiers « locataires » de ces logements ont été repérés parmi les participants aux activités menées autour de l'apprentissage de l'autonomie. « Leur objectif n'est pas



Déborah Duez et Aurélie Delbarre, futures occupantes de deux logements.

de s'installer durablement mais bien de quitter le foyer même si l'accompagnement évoluera progressivement. »

Trois places pour de jeunes adultes

Né en 2015, le projet répond à un enjeu pour les foyers de vie: accompagner vers la sortie les personnes pour lesquelles l'établissement peut être une étape de parcours. Nouvelle réponse apportée dans l'accompagnement, il donne « une autre dimension

aux foyers de vie », assure Carole Laviéville.

Trois places se libéreront donc dans les prochaines semaines au sein des deux foyers de vie de l'association. Elles permettront d'accueillir trois jeunes adultes – aujourd'hui en IME – relevant de l'amendement Creton.

L'effectif des foyers de vie passera de 99 à 102 avec la création de ces logements.

DES JEUNES DE L'IMPRO S'ESSAIENT À LA BD

Huit jeunes de l'IMPro membres du Groupe de Préparation à la Vie Active ont participé au concours BD Hippocampe, organisé en lien avec le festival d'Angoulême. Après avoir planché sur le thème

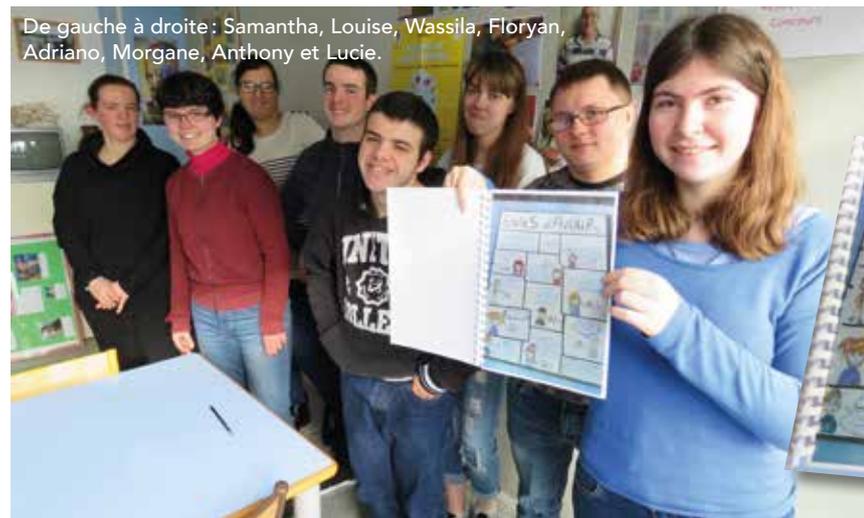
« envie de... », les jeunes ont choisi d'illustrer leurs « envies d'avenir » d'enfant et leurs envies actuelles (travailler, fonder une famille, partir en vacances...). A l'aise en dessin et fan de manga, Morgane a croqué la

plupart de ses camarades. D'autres se sont concentrés sur les textes, la mise en page, les recherches sur la ville d'Angoulême...

Travail sur des compétences

Après deux mois et demi de travail, les deux planches ont été envoyées mi-décembre. Un mois plus tard, le verdict est tombé: les jeunes n'ont pas remporté le concours. Mais

ils ont eu une belle occasion de développer leur créativité et travailler sur des compétences qui leur seront utiles pour la suite de leur parcours.



De gauche à droite: Samantha, Louise, Wassila, Floryan, Adriano, Morgane, Anthony et Lucie.

NOËL

MARCHÉS ET FÊTES



En décembre, la vie des établissements et services a été rythmée par les fêtes de Noël. Parmi ceux qui ont organisé un marché de Noël: l'IM-Pro, les foyers de vie Le Rivage et Les Cattelaines, le service d'accueil de jour, les Esat d'Armentières, Loos et Lomme, l'IME Lelandais... Au sein des IME Denise Legrix et Le Fromez, les enfants ont reçu la visite du Père Noël, participé à des ateliers et animations spéciales.

SOIRÉE HIVERNALE À L'ESAT DE LILLE



Vendredi 1^{er} décembre, l'Esat de Lille Boissy-d'Anglas organisait, en collaboration avec les comptables et commerciaux du pôle travail une *soirée hivernale*. 52 travailleurs, 65 membres de leurs familles, amis, voisins et l'ensemble des salariés de l'Esat de Lille et des équipes du pôle travail ont partagé ce moment festif. Après un loto et repas, un concert a rassemblé les danseurs, en compagnie du groupe Just Addict.

Cette soirée hivernale a été en partie financée par les fonds récoltés lors de la bourse aux livres portée par l'association VEE (Vivre Ensemble à Esquermes) le 12 mars 2017.

DES ROSALIES À L'IME DENISE LEGRIX



L'apprentissage du vélo tient une place importante à l'institut médico-éducatif (IME) Denise Legrix de Seclin. Il manquait, dans le parc vélo de l'IME, des rosalies afin de permettre à des enfants, plus en difficulté, de rejoindre le mouvement. Grâce à des actions pour les financer, l'IME a fait l'acquisition de deux rosalies d'occasion à l'automne. Les enfants qui savent bien faire du vélo peuvent transporter leurs camarades qui sont ravis: quelle fierté!

50 ANS ET UN LOGO!

L'IME Denise Legrix fête ses 50 ans cette année. Pour démarquer cette année festive, un concours de logo-anniversaire a été lancé mi-janvier. Les enfants, leur famille et les professionnels ont laissé libre cours à leur imagination. Chaque enfant et



chaque adolescent accompagné disposait d'une voix ainsi que chaque professionnel et chaque parent élu au CVS. Avec 33 votes, c'est le logo pensé par la famille de Joss qui a gagné. Les participants au vote avaient le choix parmi six logos. Le logo accompagnera l'établissement tout au long de l'année.

ÉCRANS CONNECTÉS À FIVES ET SECLIN



Après l'Esat de Loos il y a quelques mois, c'est au tour des Esat de Fives et Seclin d'installer des écrans connectés. Deux écrans ont été achetés et installés mi-février 2018, deux réutilisés. Objectifs: transmettre de l'information en temps réel aux travailleurs et animer les établissements. Les travailleurs – dont les groupes de soutien se réunissent de façon hebdomadaire – actualiseront le contenu.



Des professionnels d'API restauration, de la Fondation pour la Nature et l'Homme et du foyer de vie réunis le 23 février 2018.



LE FOYER DE VIE LE RIVAGE A UN « RESTAU RESPONSABLE »

Vendredi 23 février 2018, le foyer de vie Le Rivage, à Marquillies, s'est engagé officiellement dans la démarche Mon restau Responsable®. Avec cette action, l'établissement s'investit pour proposer une « assiette durable » aux résidents.

Chaque jour, 550 repas sont préparés au foyer de vie Le Rivage, à Marquillies, dont 160 pour les résidents. Vendredi 23 février 2018, l'établissement s'est publiquement engagé – aux côtés d'API Restauration – dans la démarche Mon Restau Responsable®, une garantie participative dédiée à la restauration collective lancée en 2016 par la Fondation pour la Nature et l'Homme et le réseau Restau'Co.

Après avoir répondu à environ 160 questions pour un état des lieux, l'établissement a prévu de multiplier les initiatives pour une restauration collective durable. Parmi les engagements concrets pour une cuisine plus saine, de qualité et respectueuse de l'environnement :

- Organiser deux ateliers d'éveil

au goût par an

- Acheter des produits plus durables (fruits et légumes de saison, produits locaux...)
- Organiser des visites chez des producteurs avec les résidents
- Réduire les déchets
- Communiquer sur les plats faits maison et l'origine des produits
- Sensibiliser le personnel aux bonnes pratiques en matière de gestion de l'eau et des énergies

L'alimentation, axe essentiel de l'accompagnement

Le foyer de vie accueille 60 personnes : 48 résidents à l'année et 12 personnes en accueil de jour. L'alimentation représente un axe essentiel de l'accompagnement. « L'association a à cœur d'apporter aux

personnes un accompagnement et une qualité de vie, indique Carole Laviéville, directrice du foyer de vie. Nous souhaitons favoriser le « bien-manger » par une alimentation saine et équilibrée. Il s'agit également de favoriser la stimulation du goût et de l'appétit des personnes en situation de handicap. »

Avec Mon Restau Responsable®, l'association va plus loin : « Cet engagement dépasse la seule question de la qualité de l'alimentation. Il s'agit de s'inscrire dans un mouvement éco-citoyen. » Et d'impliquer les résidents puisque des ateliers du goût, sensibilisations au gâchis ou encore visite de producteurs seront organisés.

Le restaurant du foyer de vie bénéficie de la garantie pour deux ans.

DES ÉCOLIERS À L'ESAT DE COMINES

Depuis deux ans maintenant, les rencontres entre les travailleurs de l'Esat de Comines et leurs proches voisins, les enfants de l'école maternelle

et primaire Notre-Dame, se renouvellent à certaines occasions festives. Après les démonstrations de danses des enfants lors de la fête familiale

en juillet 2017, puis la visite des ateliers et la rencontre avec les travailleurs, les enfants sont venus partager leurs chants de Noël lors de la fête de fin d'année à l'Esat. Ces derniers avaient confectionné des cartes de Noël pour chacun des 165 travailleurs, qu'ils ont offertes, aidés de leurs enseignantes. Avec l'appui du directeur de l'école maternelle et primaire, Monsieur Contamin, et des enseignantes, notamment Madame Duycq, les rencontres entre les enfants et travailleurs sont toujours porteuses de richesses, de partage et d'ouverture sociale.



DES TRAVAILLEURS DÉCOUVRENT L'ESCRIME À ARMENTIÈRES

Pour la deuxième année consécutive, des travailleurs des Esat d'Armentières et Lille-Boissy d'Anglas ont manié l'épée avec le club d'escrime d'Armentières.

Un an après une première expérience enrichissante pour des travailleurs des Esat d'Armentières et Lille-Boissy d'Anglas, un nouveau groupe s'est initié à la pratique de l'escrime début 2018. Dix travailleurs ont participé à cinq séances avec le club d'escrime d'Armentières. Une activité sportive hors du commun. « *L'initiation sportive motive de nombreux travailleurs*, souligne Sylvie Debarbieux-Lepanse, éducatrice sportive. *Cette découverte a permis aux travailleurs de tester un sport qui paraît inaccessible.* »

Compétition avec les jeunes du club

L'escrime permet d'allier activité physique, partage, concentration et travail autour des questions de sécurité. Si certains ont eu une appréhension à l'idée de manier une épée, les craintes ont été surmontées dès la première touche. « *L'activité peut faire peur mais la maîtresse d'armes est très pédagogue et les séances progressives* », assure Emilie Setan, éducatrice spécialisée.

Au terme de l'initiation, la dernière séance a réuni, le 7 février, les participants ainsi que des jeunes du club d'escrime. Les duos jeune/travailleur ont enfilé la tenue et le masque pour

une compétition en conditions réelles. Une dernière séance qui a particulièrement plu à Stéphane Bricard et Marinah Rabesandratana, tous deux travailleurs à l'Esat de Lille Boissy-d'Anglas. Les face-à-face étaient animés par de « *vraies touches avec la lumière et le son* », souligne Stéphane Bricard. « *Nous avons enfilé le masque, la tenue, les gants et utilisé l'épée* », précise Marinah Rabesandratana qui, après quelques craintes d'avoir mal lors de la première séance, s'est vite prise au jeu.

Après le premier cycle de découverte, en 2017, deux travailleurs se sont inscrits à un club d'escrime, l'un à Armentières, l'autre à Wazemmes.



LA LÉONCE, BIÈRE EN OR!

Notre Léonce d'Armentières triple, brassée à l'Esat d'Armentières, a reçu fin février 2018 la médaille d'or du Concours général agricole ! La blonde a quant à elle reçu une médaille de bronze.

Ces deux bières blondes de haute fermentation font partie des 17 bières des Hauts-de-France médaillées. Au total, 114 bières ont reçu une distinction lors du concours.

► Retour sur la campagne de financement participatif de la Léonce page 27.

UN RALLYE DE FIN D'ANNÉE À L'ESAT D'ARMENTIÈRES

Le 20 décembre 2017, les 120 travailleurs de l'Esat d'Armentières se sont lancés à l'assaut de la ville et à la rencontre des commerçants et artisans. Il s'agissait d'être acteur citoyen mais aussi de composer, de façon festive, le colis de fin d'année offert par l'Esat. Une seule idée en tête pour tous : finir les premiers et remporter un maximum de cadeaux ! Le top départ de ce road trip était donné après la résolution d'une charade. Il a fallu résoudre des énigmes, se repérer sur une carte, chanter, créer des

décors de fête, rencontrer de nouveaux interlocuteurs dans la ville et revenir tous ensemble à l'Esat.

A l'issue de ce rallye, chaque participant a rempli un tote bag (sac en toile) avec des gourmandises locales, un parapluie, un livre de cuisine, une place de cinéma ou encore un produit bien-être. Cette belle aventure s'est terminée avec le repas de fin d'année, en chanson avec DJ Didier au karaoké et avec des jeux sur console.

ZOOM SUR... LA FORMATION ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE



- Le CFAS accompagne cette année 17 jeunes. Centre de formation, apprenti et employeur réalisent un véritable travail d'équipe pour la préparation des jeunes aux épreuves du CAP. [Page 13](#)
- Dans le cadre de la mise en place de plateaux techniques de formation, une session pilote a eu lieu en décembre 2017 à l'entreprise adaptée. [Page 15](#)
- Chaque année, 30 à 60 travailleurs d'Esat et personnes accompagnées par le Sisep s'engagent dans une Reconnaissance des Acquis de l'Expérience. [Page 16](#)
- Trois travailleurs des Esat d'Armentières et Comines ont récemment signé un CDI, temps fort dans leur parcours professionnel. [Page 17](#)

LE CFAS, TREMPLIN VERS LE TRAVAIL EN MILIEU ORDINAIRE

Ils ont entre 17 et 32 ans cette année. L'antenne de Villeneuve-d'Ascq du Centre de Formation d'Apprentis Spécialisé (CFAS) accueille, forme et accompagne 17 jeunes pour l'année scolaire 2017-2018 avec, pour objectif, une insertion professionnelle dans le milieu ordinaire.

Cette année, l'effectif est important. Pas moins de 17 adolescents et jeunes adultes sont accompagnés cette année par le CFAS de Villeneuve-d'Ascq. Gérée par Agap Formation, l'antenne assure la formation générale (français, mathématiques, etc.) et la formation aux techniques professionnelles en APR (Agent Polyvalent de Restauration) et APH (Agent de Propreté et d'Hygiène) pour 16 de ces 17 jeunes. Petite particularité cette année: le CFAS accueille pour la première fois un apprenti boulanger dont la formation professionnelle est assurée par un prestataire extérieur.

« Le CAP, pas une fin en soi »

Les apprentis ont entre 17 et 32 ans. La plupart étaient auparavant accueillis dans un IME ou IMPro de la métropole lilloise. Il n'y a pas de limite d'âge pour entrer en CFAS. Seules conditions: avoir un employeur et une Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). « Le projet professionnel doit avoir été défini au préalable, indique Marie

Snaet, coordinatrice de la formation. *Tout un travail est en général réalisé en amont au sein de l'établissement précédent.* » Le futur apprenti arrive donc avec deux certitudes: il a opté pour un métier et choisi de se former en apprentissage. « Le CAP n'est pas une fin en soi. Notre but ultime est de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes en milieu ordinaire. »

Une fois le contrat d'apprentissage signé, l'apprenti a trois ans –contre deux dans le cadre d'un contrat classique– pour se former. De septembre à juin, 460 heures de formation seront assurées, 35 heures consacrées au soutien scolaire, 30 heures à la préparation des examens pour les 3^e année. Le reste du temps, l'apprenti est chez l'employeur.

« Une grande marche vers l'autonomie »

Trois années au cours desquelles apprenti, centre de formation et employeur réalisent un véritable travail d'équipe. « Les trois parties doivent avoir le même objectif: la réussite du jeune qui doit se sentir bien dans sa peau en milieu ordinaire.

Si nous arrivons à établir cette relation triangulaire, on a tout gagné. Si l'implication d'un partenaire fait défaut, c'est bancal. » Car l'enjeu est important: « Beaucoup de jeunes sont issus du milieu spécialisé. Le CFAS constitue une grande marche vers l'autonomie, un tremplin vers le milieu ordinaire. » Le 7 juin prochain, 8 des 17 jeunes passeront leur CAP. L'antenne du CFAS de Villeneuve-d'Ascq affiche un taux de réussite impressionnant: plus de 90% contre 78% pour l'ensemble des candidats au niveau national en 2017.

Donnant-donnant

Marie Snaet, coordinatrice de la formation: « Le maître d'apprentissage est un partenaire essentiel pour la réussite du jeune. Parfois, les rôles s'inversent et il découvre de nouvelles techniques grâce à son apprenti. Certains employeurs ont changé de matériel grâce au suivi de la formation du jeune qui a une vraie place au sein de l'équipe. C'est du donnant-donnant ! »

« TOUTE L'ÉQUIPE EST DERRIÈRE NADÈGE »



Nadège Hennebert, apprentie, et Sylvie Bral, maître d'apprentissage.

Troisième et dernière année dans les cuisines de l'Ehpad Saint-Antoine-de-Padoue, à Lille, pour Nadège Hennebert, qui prépare un CAP Agent Polyvalent de Restauration. L'heure est déjà presque au bilan pour l'apprentie et Sylvie Bral, gérante adjointe de l'établissement pour Medirest. « Nous avons vécu trois bonnes années ensemble, confie le maître d'apprentissage. L'évolution est surprenante et Nadège est aujourd'hui bien intégrée. » La jeune femme de 22 ans réalise des préparations froides, soutient l'équipe pour les préparations chaudes et confectionne des desserts. Seule apprentie de l'équipe, elle est soutenue par ses collègues à l'approche des examens. « Toute l'équipe est derrière elle, solidaire, et propose à Nadège d'accomplir des tâches sur lesquelles elle a besoin de s'améliorer. »

Nadège est la première apprentie qu'accompagne Sylvie Bral. Un rôle essentiel à un moment clé dans le parcours professionnel de la jeune femme. « Je ne suis pas en cuisine avec Nadège mais je la suis de près. Nous avons établi une relation de confiance. » Sylvie Bral envisage d'accueillir un nouvel apprenti. « Cette présence, le rôle que chacun peut prendre auprès d'un apprenti apporte un plus. Cela crée quelque chose de positif au sein de l'équipe. »

UN LIEU D'APPRENTISSAGE HORS NORMES

Marmites de 300 litres, fournées de 100 kg de pâtes, filets de poisson par centaines... Les chiffres donnent le vertige. Au sein de la cuisine centrale, deux apprentis accompagnés par le CFAS découvrent un univers hors norme. Chaque jour, environ six tonnes de repas quittent les locaux pour nourrir 14 000 enfants. La cuisine centrale de Lille est l'une des plus grande de France. Au sein d'une équipe de 45 personnes, Steven et Lucas assurent des missions de préparation puis de remise en état des locaux. Lorsqu'il s'attelle à la préparation d'un plat, Lucas Moreels, 22 ans, peut participer à la préparation de six marmites de sauce, soit... 1800 litres. Apprenti depuis bientôt trois ans, il a vécu le déménagement de la cuisine de Lille Sud à Fives. Depuis, la cuisine centrale tourne à plein régime.



Guillaume de Moor, maître d'apprentissage, et Lucas Moreels, apprenti.

« JE PRÉPARE OPHÉLIA POUR LA SUITE »



Patricia Derisbourg, maître d'apprentissage, et Ophélie Mahoungou, apprentie.

Ophélie Mahoungou prépare un CAP Agent de Propreté et d'Hygiène. Apprentie de la Ville de Villeneuve-d'Ascq, elle est intégrée à l'équipe de l'école primaire Verhaeren. Ses missions consistent essentiellement à assurer la préparation puis le nettoyage du restaurant scolaire qui sert jusqu'à 160 repas chaque midi. Patricia Derisbourg, responsable en restaurant scolaire, accompagne Ophélie depuis un an et demi. Complices, les deux femmes travaillent souvent en binôme. Pour le maître d'apprentissage, qui endosse le rôle pour la première fois, l'implication est forte : « Je fais en sorte qu'Ophélie se sente bien, que tout se passe au mieux. C'est une satisfaction personnelle de voir son évolution. » Inquiète pour son apprentie, Patricia Derisbourg pense déjà à la suite. « Je me renseigne pour conseiller Ophélie sur ce qu'elle pourrait faire après son contrat d'apprentissage et je la prépare à ce qu'elle pourrait rencontrer ailleurs. »

CAP SUR LA FORMATION

AU SEIN DU PÔLE TRAVAIL ET DE L'IMPRO!

Le pôle travail et l'IMPro mettent en place des plateaux techniques de formation avec, en ligne de mire, la montée en compétences de l'ensemble des personnes accompagnées. Fin 2017, une première session du plateau technique APH a eu lieu à l'entreprise adaptée.

Des formations au plus près des besoins des personnes accompagnées: le pôle travail et l'IMPro se dotent de «plateaux techniques de formation» destinés à favoriser la montée en compétences. «Nous souhaitons un lieu dédié en Esat, au sein de l'entreprise adaptée ou à l'IMPro pour assurer des missions de formation professionnelle pour toutes les personnes accueillies. Il s'agit de répondre plus facilement et plus rapidement aux besoins de formation», souligne Stéphanie Castel, animatrice de formation des Esat Malécot, en charge de la création des plateaux techniques.

Depuis 2015, le pôle travail œuvre sur la mise en place de cette organisation interne. «Chaque plateau technique est associé à un référentiel métier. Chaque établissement portera un référentiel en fonction des métiers qu'il exerce au sein de son établissement et réserve ou prévoit de réserver un espace de formation dédié.» Aussi, en lien avec les compétences au sein des établissements, huit domaines font l'objet de la création d'un plateau technique: Ouvrier en Travaux Paysagers, Agent de Conduites de Systèmes Industriels, Agent de Propreté et d'Hygiène, Agent d'entrepôt et de messagerie, Agent de Restauration, Agent d'entretien des Articles Textiles, nettoyage de véhicules et ou-



Au sein de l'entreprise adaptée, une salle est dédiée à la pratique lors des sessions de formation.

vrier en couture (couture flou).

Des formations sur-mesure

Ces formations 100% adaptées permettront par ailleurs de valoriser l'expertise technique des professionnels. Les outils et supports pédagogiques, soigneusement sélectionnés, ont fait l'objet d'un état des lieux au cours du premier semestre 2017. Les formateurs seront essentiellement des moniteurs d'atelier... eux-mêmes formés, afin d'assurer une cohérence entre les techniques abordées en formation et celles appliquées en Esat.

Retour à l'emploi, réorientation ou «piqûre de rappel»: les besoins sont variés. «Les modules de base permettront de remettre tous les participants au même niveau. Des modules spécifiques pourront être proposés par la suite. Certaines personnes positionnées auront besoin de consolider leurs connaissances, d'autres de modifier leurs méthodes de travail.» La participation à une formation suivra parfois une RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience), permettant à une personne de s'engager dans un projet d'évolution professionnelle.

Une session pilote en décembre 2017

Le plateau technique APH (Agent de Propreté et d'Hygiène) a inauguré le dispositif. Les 4, 5, 11 et 12 décembre 2017, trois agents de l'entreprise adaptée, deux travailleurs d'Esat et une personne accompagnée par le Sisep ont suivi une formation «les connaissances de base du nettoyage» avec Morgane Derruder, animatrice de formation à l'entreprise adaptée: «Les besoins et attentes étaient différents d'une personne à l'autre. L'un des travailleurs d'Esat avait un projet de travail en autonomie, l'autre a participé pour faire le point sur ses connaissances. Les trois agents de l'entreprise adaptée rencontraient des difficultés. Ils ont participé pour corriger leurs pratiques. Quant à la

personne accompagnée par le Sisep, la formation précédait de quelques jours un retour à l'emploi après une période d'inactivité de plus de quinze ans. Il s'agissait de la rassurer sur ses connaissances.»

Cette première formation pourrait être suivie –au cas par cas– de formations spécifiques. «Si l'activité d'une personne l'amène à utiliser certaines techniques, des modules particuliers –définis en lien avec les standards des besoins des clients– pourront être suivis.» Avec 80 agents, le secteur APH est le plus représenté au sein de l'entreprise adaptée.

DE L'EXPÉRIENCE À LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

Les Papillons Blancs de Lille proposent aux travailleurs des Esat et personnes accompagnées par le Sisep de s'engager dans une démarche de reconnaissance des acquis l'expérience. Depuis 2012, 30 à 60 personnes s'investissent chaque année.

En cinq ans, 249 travailleurs de nos Esat et personnes accompagnées par le Sisep ont suivi une RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience). Ils sont chaque année entre 30 et 60, au sein du pôle travail, à s'engager dans cette démarche de reconnaissance des compétences. « Le dispositif est basé sur les référentiels métiers de l'Education nationale et du ministère de l'Agriculture, détaille Fannie Chirez, chef de Service de la Plateforme Formation, Insertion, Professionnalisation et du Service d'Insertion Sociale Et Professionnelle. Il s'agit d'un outil d'accompagnement et de reconnaissance des compétences accessible à tous, l'un des outils de professionnalisation de l'association. »

Valoriser et professionnaliser

Né en 2000 en France, le dispositif est déployé depuis 2012 au sein des Papillons Blancs de Lille, membre du réseau Différent et compétent.

Environ six mois après la signature d'une lettre d'engagement, la personne engagée dans un parcours RAE passe devant un jury : interne, externe ou externe avec stage.

Le jury interne –ou concret– permet à la personne de montrer en atelier ce qu'elle sait faire, dans un environnement familier et sécurisant.

Le jury externe –ou abstrait– se réunit dans l'enceinte d'un lycée. Le candidat doit alors réaliser un dossier de preuves, outil lui permettant de mieux expliquer

Remise de 164 attestations à Fourmies en novembre 2017



ses missions et les mettre en lien avec le référentiel métier.

Troisième possibilité : le jury externe avec comparaison, c'est-à-dire avec un stage en milieu ordinaire lui permettant de se rendre compte que ses compétences sont transposables.

Les référentiels métiers peuvent être validés partiellement ou en intégralité. Dans tous les cas, la RAE engage le candidat dans une démarche d'investissement personnel. « Il s'agit de prendre du recul, un temps pour soi, souligne Fannie Chirez. La personne est face à son dossier, au cœur de la démarche et prend alors conscience de ce qu'elle sait faire. »

Si elle permet aux participants de prendre confiance, d'être au clair avec

les missions qui leurs sont confiées, la démarche RAE est avant tout un tremplin.

« Ce n'est pas une fin en soi. Une fois le potentiel mis à plat, il s'agit de procéder à une montée en compétences. » Des formations, pratiques en ateliers peuvent alors être mises en place. Une « mise en perspective » guide le parcours du candidat.

« Une fois le potentiel mis à plat, il s'agit de procéder à une montée en compétences. »

En bref

Jury interne : « Je montre ce que je sais faire. »

Jury externe : « J'explique ce que je sais faire. »

Jury externe avec stage : « J'explique et je montre que mes compétences sont transposables. »

Référentiel métier : Il présente les objectifs et compétences liés à un métier de façon détaillée. Dans le cas de la RAE, il peut être validé partiellement ou intégralement.

JULIE BUSETTO : « UNE TRÈS GRANDE FIERTÉ »

Julie Busetto est entrée en 2007 à l'Esat de Lomme, un peu à contrecœur. Puis elle a découvert les métiers de l'accueil. « J'étais la première vendeuse du magasin Les Trésors de Léonce ! » Une révélation pour la jeune femme qui a pris ses marques depuis.

Julie Busetto est aujourd'hui à la reprographie, essentiellement à l'accueil. Sa curiosité pour la RAE a été attisée en 2016, lorsqu'elle a prononcé, à Croix, un discours en faveur de la création d'une RAE des métiers administratifs et de l'accueil. Cette RAE « agent des métiers administratifs » a depuis été créée. Entre-temps, Julie s'est lancée dans une

RAE « agent de conduite des systèmes industriels ». Le 28 mars 2017, elle a présenté un dossier de preuves sur la reliure devant un jury, au lycée Baggio, à Lille. « C'est une mission intéressante à expliquer. Il s'agit également de présenter l'établissement et de parler de moi. Accompagnée par Fleur, monitrice d'atelier, j'ai recommencé ce dossier jusqu'à ce qu'il soit presque parfait. »

Julie a reçu une attestation à Fourmies, en novembre 2017, comme 43 autres candidats de l'association. « Je n'étais pas diplômée et c'était un rêve. Cela m'a apporté une grande fierté. Je ne m'attendais d'ailleurs pas à ressentir cela. »

A 35 ans, dix ans après avoir péniblement poussé les portes de l'Esat, Julie Busetto souhaite rester à la reprographie et pourrait réaliser des stages hors de l'établissement.



HERVÉ VILERS, UNE RAE AVEC JURY INTERNE EN 2017

Le 5 juillet 2017, Hervé Vilers, travailleur de l'Esat de Lomme, a présenté ses missions de travail en lien avec le client Jean Bouteille: nettoyage, fermeture de la bouteille, mise en carton et préparation de palettes. Après environ quatre mois d'accompagnement, il a obtenu une validation de sa RAE

agent de conduite des systèmes industriels, une satisfaction. « J'ai réussi! Mais ç'aurait été plus difficile à l'extérieur. Je n'aurais pas pu expliquer sans montrer mes activités. Là, j'étais à l'aise. »

Depuis, Hervé a changé d'activité au sein de l'Esat. Il prépare désormais des enveloppes destinées à recueillir des dosettes de café pour recyclage.



UNE « ÉVIDENCE » POUR DOMINIQUE BERTIN

Dominique Bertin est l'un des deux premiers travailleurs de l'Esat de Loos à s'être lancés dans une RAE, en 2012. Avidé de connaissances, l'homme de 37 ans multiplie les formations depuis son entrée à l'Esat en 2005. « Il était évident que Dominique ferait partie des premiers engagés dans une RAE », souligne Aurélien Guetiere, moniteur d'atelier. Passionné par les espaces verts, Dominique Bertin a reçu son attestation pour la RAE « ouvrier en travaux paysagers » avec fierté le 19 septembre 2013. « Il y a quelque temps, on réduisait les espaces verts au métier

de jardinier. Aujourd'hui, il y a une reconnaissance professionnelle », relève Dominique Bertin.

Le travailleur envisage une nouvelle RAE pour valider les compétences du référentiel en lien avec la création d'espaces verts. Avec, peut-être, à plus long terme, une Validation des Acquis de l'Expérience en guise de nouveau projet. D'ici là, Dominique sera formé, en 2018, pour devenir le « mécano de l'atelier espaces verts ». Rigoureux, curieux et volontaire, Dominique Bertin est déjà le magasinier en titre des pièces détachées.

LA SIGNATURE D'UN CDI, TEMPS FORT POUR TROIS TRAVAILLEURS

Benoît Michel, Sébastien Warlop et Jérémy Six, travailleurs des Esat d'Armentières et Comines, ont récemment signé un CDI. Un temps fort dans leur parcours professionnel.

Le 16 octobre 2017, après deux autres travailleurs en 2015 et 2016, Benoit Michel, travailleur de l'Esat de Comines, a signé un contrat d'embauche en CDI au sein de l'Entreprise Adaptée « Les Ateliers AMIS » de La Madeleine. Cette dernière l'a affecté au poste d'agent de manutention/manœuvre au sein de l'entreprise Heineken, à Mons-en-Baroeul.

Sébastien Warlop, entré à l'Esat d'Armentières le 1^{er} novembre 2008, a très vite souhaité intégrer le milieu ordinaire de travail. Il a effectué de nombreuses mises à disposition chez divers clients, avant de se voir offrir la possibilité de signer un CDI au restaurant Mc Donald's d'Armentières pour un poste d'équipier polyvalent. Après avoir découvert ce poste au travers d'une mise à disposition d'un an, Sébastien a signé son contrat

d'embauche au 1^{er} janvier 2018. Jérémy Six est quant à lui entré à l'Esat d'Armentières le 11 janvier 2010. Après s'être professionnalisé au travers de plusieurs mises à disposition, il a intégré l'équipe de prestations qui intervient au sein de l'entreprise FISA en 2012. Jérémy Six a ensuite effectué des mises à disposition durant cinq ans sur différents postes de l'entreprise, persévéré sur l'ap-

prentissage de nouvelles tâches. Une embauche au 8 février 2018 lui a été proposée sur un poste d'opérateur de fabrication.



Sébastien Warlop lors de la signature de son contrat.



Jérémy Six lors de la signature de son contrat.

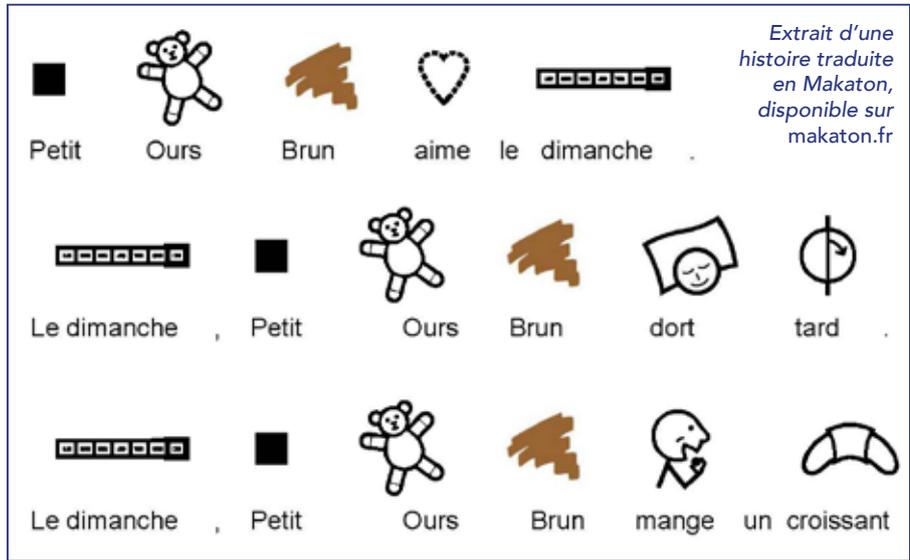


Benoît Michel



LEUR PARTICIPATION AUX FORMATIONS

Trois sessions de formation ont été proposées en 2017 aux adhérents et familles. L'une était consacrée au Makaton, avec la participation de A.A.D. Makaton, deux autres étaient animées par l'Unapei sur les thèmes de « l'aide sociale » et des « droits des aidants familiaux ».



maines plus tard – avec impatience. Dans l'intervalle, j'ai créé un album et un cahier de suivi. L'utilisation du Makaton est complémentaire du langage signé. A l'issue de la formation, nous nous sommes tous mis à signer plus, Valentine aussi. On ne l'arrête plus ! Elle nous sollicite beaucoup pour échanger. J'ai traduit l'un de ses livres préférés en Makaton. Elle va très souvent le chercher pour le regarder avec nous. Toute la famille est impliquée, y compris son frère et sa sœur, âgés de 18 et 14 ans. »

L'AIDE SOCIALE

« Des possibilités s'ouvrent à nous »

Rebecca Remond a participé à la formation « aide sociale ». Sa fille, Lucie, fait partie du Groupe de Préparation à la Vie Active de l'IMPro.

« Ces journées de formation sont idéales car l'information vient à nous. J'ai appris énormément de choses lors de cette journée. L'une des richesses réside dans la diversité des participants. Ma fille est âgée de 19 ans. J'ai pu bénéficier des conseils de parents d'enfants aujourd'hui adultes, recueillir les avis de personnes en réaction à mes interventions. J'ai également entendu des témoignages qui pourront m'aider à accompagner ma fille dans ses choix, à engager des échanges avec ma famille et mon entourage. A la fin de cette journée, je n'ai pas de réponse mais des possibilités s'ouvrent à nous. Ces formations permettent de faire mûrir une réflexion pour avancer. »

MAKATON

« Sur la même longueur d'onde »

Les parents de Jade, 4 ans, ont tous deux suivi une formation au Makaton, l'un en 2016, l'autre fin 2017. Pour **Julie Wident**, être tous deux formés permet aux parents de se compléter.

« J'ai suivi cette formation après avoir été formée au baby signes. Suivre la formation Makaton m'a permis de proposer à Jade le même dialogue qu'à l'IME Le Fromez, où elle est accueillie. Nous souhaitons découvrir un nouvel outil pour développer un échange avec notre fille. Ce n'est pas encore efficace mais nous persévérons. Jade intègre probablement ce que nous lui montrons même si elle ne reproduit pas les gestes. Le papa de Jade a suivi la formation un an après moi. Cela nous permet d'être sur la même longueur d'onde. Nous pouvons nous complé-

ter et, depuis, nous communiquons plus avec notre fille. Cette formation était intense ! Pourtant, ce n'était pour nous qu'une initiation qui nous permet de nous approprier le langage. »

« On n'arrête plus Valentine ! »

Valérie Gromada a participé à la formation Makaton fin 2017. Sa fille Valentine est accompagnée par l'un des Sessad. La famille est membre du groupe copains-copines.

« Lorsqu'on m'a proposé de participer à la formation Makaton, j'ai sauté sur l'occasion ! Valentine vient d'avoir 2 ans. Nous avons commencé à utiliser le baby signes. Au cours de cette formation, c'était particulièrement intéressant de pouvoir confronté mes pratiques avec celles d'autres parents. A l'issue de la première journée, j'étais très enthousiaste. J'attendais la deuxième – programmée plusieurs se-

DROITS DES AIDANTS FAMILIAUX

« J'ai appris et transmis »

Aude Bartholomeus est la mère de Florence, 11 ans, accueillie à l'IME Lelandais. Elle a participé à la formation « droits des aidants familiaux ».

« J'ai participé à cette formation car je suis actuellement en disponibilité pour m'occuper de ma fille. J'avais besoin d'être rassurée sur le fait que j'ai accompli les bonnes démarches concernant la retraite. J'ai appris beaucoup au cours de cette journée. J'ai aussi transmis, notamment à des parents d'enfants plus jeunes que ma fille. Il est important de s'épauler, de transmettre des conseils dès qu'on le peut. Je suis prête à aider des parents qui auraient besoin d'informations. Depuis la formation, j'ai conseillé une personne sur les différents types de congés existants. Mon mari s'est par ailleurs renseigné depuis auprès de ses employeurs. »

« Partager nos connaissances »

Jocelyne Rabesandratana est adhérente et membre du CVS de l'Esat de Lille-Boissy d'Anglas, où sa fille Mariah est accompagnée.

« J'ai participé à la formation « droits des aidants familiaux » pour bénéficier d'informations détaillées car mes connaissances sur ce sujet étaient

quasi inexistantes. Aucune autre occasion ne m'aurait permis de le faire. Tous les sujets abordés se sont révélés intéressants. Les échanges entre parents présents constituent un point fort. Je pense qu'il nous appartient de partager nos connaissances. Grâce à celles acquises au sujet des prestations pour les moins de 20 ans – alors que ma fille est aujourd'hui âgée de 35 ans – j'ai orienté récemment une jeune maman. »

« Vérifier que je ne passe pas à côté d'une information »

Marie-Hélène Mast est la mère d'Aude Bazin, 16 ans, accompagnée par l'IMPro du Chemin de Vert. Elle a participé à la formation « droits des aidants familiaux ».

« Le monde du handicap est tellement complexe... On ne sait pas toujours vers qui se tourner pour être informé alors je prends l'information volontiers lorsqu'elle vient à moi ! Et je n'oublie pas de faire suivre les documents transmis auprès de mes connaissances concernées. Le contenu de la formation était dense et intéressant. Je n'en ai peut-être retenu que 10% mais des échanges comme ceux auxquels j'ai participé au cours de cette journée me permettent de vérifier que je ne passe pas à côté d'une information importante. Ces formations sont également de bonnes occasions de rencontres. J'ai particulièrement apprécié de pouvoir échanger autour de cas précis. J'ai par ailleurs pu prendre de l'avance – par exemple sur le sujet de la retraite – et maintenir un état de veille. »



Les formations proposées aux adhérents en 2017



L'aide sociale

16 septembre 2017



Makaton au quotidien

25 septembre et 20 novembre 2017

Droits des aidants familiaux

2 décembre 2017

Les formations en 2018

« Makaton au quotidien » : vendredis 25 mai et 22 juin.

« Organiser, gérer et transmettre le patrimoine familial en présence d'une situation de handicap » : date à définir.

Dans ce magasin, on porte la cape et le handicap

LILLE. Il y aura cet après-midi quatre nouveaux coopérateurs à Superquinquin, le supermarché coopératif de Fives. Le magasin, ouvert en avril 2017 rue du Prieuré, compte déjà plus de 850 coopérateurs-associés, qui font leurs courses mais aussi travaillent bénévolement dans ce supermarché du 3^e type.

Les petits nouveaux souffrent d'un handicap mental. Comme tout le monde, ils donneront de leur temps plusieurs heures par mois, selon la règle de Superquinquin, pour la mise en rayon ou le conditionnement, main dans la main avec les autres coopérateurs.

Cette démarche est le fruit d'un partenariat noué entre Superquinquin et les Papillons blancs de Lille, et signé aujourd'hui. Œuvrer au lien social, à la collaboration, à l'intégration : la coopérative et l'établissement et service d'aide par le travail (ESAT) n'ont pas eu à chercher beaucoup pour se trouver des points communs. ■ S. B.



Partenariat avec le supermarché coopératif SuperQuinquin

Ci-contre, La Voix du Nord - 11 novembre 2017

UN TEMPS POUR L'ART

POUR CETTE 4^{ÈME} ÉDITION ...

... un Temps pour l'Art a accueilli 70 artistes. Nous étions heureux de retrouver les "habitués" et d'accueillir une dizaine de nouveaux à ce rendez-vous dont Jean-Jacques et Martine des "Papillons Blancs" de Seclin dont les créations ont reçu un accueil chaleureux.



Nous avons pu compter sur l'enthousiasme de Phyllis qui, comme l'année dernière, a réalisé tout le week-end un atelier pour les enfants qui souhaitent mettre les doigts, les pinces ou le couteau dans la peinture... et repartir avec une belle création.



Un temps pour l'art à Lannoy

Lannoy est à vous - décembre 2017

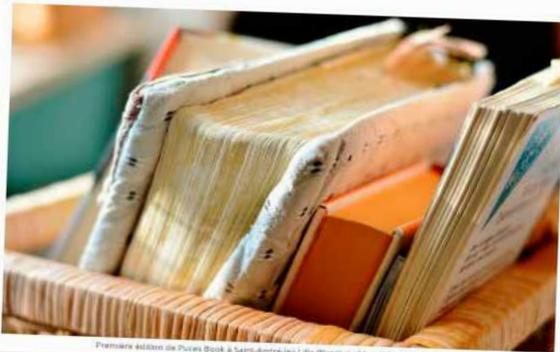
Hauts-de-France | Lilleactu

Société Faits divers Économie Politique Loisirs Culture Sports Inscriptions

Puces Book à Saint-André-lez-Lille du 15 au 18 novembre 2017

Du 15 au 18 novembre 2017, le Centre d'Accueil d'Urgence Spécialisé (CAUSE), organise la première édition de «Puces Book» à Saint-André-lez-Lille (Nord).

© Publié le 13 Nov 17 à 7:05



Première édition de Puces Book à Saint-André-lez-Lille (Nord) du 15 au 18 novembre 2017.

Plus de 2500 livres, 100 CD et une cinquantaine de DVD seront proposés à la vente du mercredi 15 au samedi 18 novembre 2017 à Saint-André-lez-Lille (Nord).

Le Centre d'Accueil d'Urgence Spécialisé (CAUSE) organise la première édition de «Puces Book» et ouvre ses portes au public sur un lieu transformé pour l'occasion en «grenier à bouquins».

Les livres, CD et DVD ont été récupérés, auprès de particuliers de la métropole lilloise, dans le cadre de «recup book» au cours des derniers mois. Après la récolte, les résidents avaient assuré le classement et le tri des livres, CD et DVD.

Certains ont par ailleurs participé à des ateliers «pli littéraires». Les œuvres fabriquées au cours de ces ateliers seront exposées au cours de la manifestation.

Ateliers contes et calligraphie

Au cours de cette semaine dédiée à la culture, d'autres actions seront menées par les équipes du CAUSE: visite d'une imprimerie, atelier de calligraphie ou encore atelier contes.

« Ce projet permet notamment aux résidents de remobiliser leurs acquis, souligne Olivier Hingrand, chef de service du Pôle urgence des services de l'habitat. Travailler collectivement n'est pas forcément facile pour nos résidents. Pourtant, la participation à une action collective comme Puces Book permet aux personnes de reprendre un rythme. »

Un accueil d'urgence

Le CAUSE propose 15 places d'urgence et 4 places d'accueil temporaire et de répit. Il accueille des hommes et femmes en situation de handicap mental pour lesquels il y a une rupture d'hébergement. Au cours de l'accueil peuvent durer jusqu'à six mois, les résidents, encadrés par l'équipe du CAUSE, essaient de reconstruire un parcours d'hébergement.

Grâce au fruit de la vente, des activités favorisant l'accès à la culture pourront être menées avec les résidents.

Puces Book

Ci-contre, Lille Actu - 15 novembre 2017

Le nid idéal pour les jeunes polyhandicapés tout juste adultes

A 18 ans, il leur faut quitter l'Institut médico-éducatif. Leur horizon, c'est souvent une maison d'accueil spécialisée, hébergeant des personnes qui ont l'âge de leurs parents. La P'tite MAS est née de ce constat. Elle est unique en France.



Mercier, Fabry et son papa avaient fait appel. Elle a franchi le porte de la P'tite MAS.

PAR VIRGINIE BONNET
virginie.bonnet@ledevoir.com

BAISIEUX. Fabry a 18 ans. À l'âge de 8 ans, elle a intégré l'IME (Institut médico-éducatif) Lalandais à Villeneuve-d'Ascq. Un établissement pour lequel Fabry, le papa de Fabry, a eu des mots très gentils, sincères, pour l'inauguration de la P'tite MAS. On se doute que devenir fille ou veuve à l'Institut d'Ascq a été un événement, pour la jeune femme ou son grand frère comme pour ses proches.

« Ici, les jeunes peuvent être accueillis à la journée ou en internat toute l'année. »

Mais mercredi, Fabry et son papa avaient l'air apaisés. Fabry vient de toute la journée, et il dort deux nuits par semaine et un week-end par mois, explique Fabry. C'est une transition en douceur par rapport à l'IME. De ne se voir que l'après-midi dans une maison d'accueil

spécialisée classique.

UN SAS ENTRE DEUX MONDES

Constaté fin 2012, depuis juin, quatre-vingt-deux jeunes polyhandicapés ou présentant des troubles neurologiques ont franchi la porte de la P'tite MAS, construite auprès de sa grande sœur, à l'école de Baisieux. L'établissement géré par Les Papillons Blancs propose 36 places, mais comme l'accueil est modulable, la fréquentation est élastique.

Ici, les jeunes peuvent être accueillis à la journée (12 places) ou en internat (24 places) toute l'année, mais aussi se voir pour une nuit, un week-end ou une semaine. Sur les 24 places d'internat, 8 sont réservées à un accueil modulable.

L'autre particularité de cette structure est qu'elle accueille les jeunes dès 16 ans, soit jusque vers 25 ans, « C'est un sas entre le monde des adolescents et celui des adultes », précise Franck Haysart, qui dirige les deux structures baisesieusiennes.

Cette MAS, qui était dans les cartons depuis quinze ans, a permis de créer trois nouvelles places à l'IME Lalandais. Elle fait des échanges en lien avec l'Institut d'Ascq. Les Papillons Blancs ont un temps

peut-être la contribution à un projet... le stade Pierre-Bianroy (d'une superficie totale de 3 000 m²), ses espaces très lumineux d'activités autour d'une rue couverte, 46 personnes y travaillent, ce qui porte l'effectif global du site baisesieus à 140 personnes. C'est, avec Sommer Nouvelles, le plus gros employeur de la commune.

UN PLATEAU MÉDICAL SPÉCIALISÉ TOUT PUBLIC

Le montant total du projet avec les engagements de la région, 5,4 millions d'euros. Plusieurs partenaires, notamment des mutualités réunies au sein du CCAR (Comité national coordination action handicap), ont participé au financement de cette structure, qui complètera aussi à terme un plateau technique médicalisé (centre de rééducation fonctionnelle, des dentistes, des professions hospitalières diverses). Ce plateau est conçu pour les résidents des deux MAS. Mais il s'adresse aussi aux personnes polyhandicapées de l'extérieur, qui peuvent rencontrer des difficultés pour se faire soigner.

BAISIEUX. Les Papillons Blancs inaugurent leur P'tite MAS

La P'tite MAS accueille des jeunes de 16 à 25 ans sur le site où a été créée en 1983 la Maison d'Accueil Spécialisée Frédéric Dewulf.

Le projet était dans les cartons depuis 2002, et l'implantation à Baisieux a été décidée en 2012. Quelques années plus tard, et après 15 mois de travaux, nous y voilà. Le site de 45 000 m² de la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) de l'Association Les Papillons Blancs accueille depuis le lundi 12 juin la P'tite MAS, l'accueil modulable pour les jeunes âgés entre 16 et 25 ans atteints de polyhandicap et/ou de troubles du spectre autistique (ATA).

« Enfin ! C'est le premier mot qui nous vient à l'esprit ce matin. C'est en effet en 2002 qu'a été initiée la réflexion autour de la création d'une 2^{de} MAS au sein de l'Association. Ce temps a

également été mis à profit pour affiner le projet, au plus près des souhaits des familles qui y ont été étroitement associées », a déclaré Florence Bobillier, présidente de l'Association Les Papillons Blancs de Lille lors de l'inauguration de la structure le mercredi 20 décembre.

La P'tite MAS, d'une surface de 2 807 m², offre 36 places mas, particulièrement accueillantes, accueillant 42 personnes. Outre l'internat et l'accueil de jour, la MAS propose un accueil dit modulable, à la carte : pour une nuit, un week-end, une semaine ou davantage - selon le souhait des familles, y compris pour des personnes qui sont actuellement en attente de solutions et sont encore nombreuses, 80 à ce jour », souligne la présidente.

La structure, pensée pour être plus ouverte sur l'extérieur que la MAS F. Dewulf, plus spacieuse et mieux adaptée aux



La P'tite MAS de Baisieux accueille des jeunes de 16 à 25 ans depuis le lundi 12 juin.

besoins et demandes de ses jeunes résidents et de leurs familles, se veut comme une réelle « passerelle » entre le monde de l'enfant et celui de l'adulte. Les Papillons Blancs ambitionnent de « poursuivre les actions commencées en IME, plus particulièrement à l'IME Lelandais, permettant de favoriser et développer la communication ainsi que les apprentissages scolaires adaptés, au-delà du simple maintien des acquis ». Une préoccupation faisant partie des objectifs du volet polyhandicap de la stratégie quinquennale de l'offre médico-sociale en mas.

Julie Kiarué

Inauguration de la P'tite MAS

Ci-contre, La Voix du Nord - 21 décembre 2017
Ci-dessous, Croix du Nord - 29 décembre 2017

Inauguration des Sessad

A droite, La Voix du Nord - 4 mars 2018
Ci-dessous, Croix du Nord - 16 mars 2018

EDUCATION SPÉCIALISÉE ET SOINS À DOMICILE. Nouveaux locaux pour Les Papillons Blancs



A Loos, les services éducation spécialisée et soins à domicile des Papillons Blancs de Lille ont de nouveaux locaux.

Loos. Début mars 2018, les nouveaux locaux des trois Services d'éducation spécialisée et de soins à domicile (SESSAD) de l'Association Les Papillons Blancs de Lille ont été inaugurés à Loos. Ils accueillent 80 enfants et adolescents en situation de handicap mental ainsi que leurs familles.

Jusqu'à fin 2017, deux Sessad étaient cotés rue Wazemmes à Lille, le troisième à Seclin. La recherche de locaux avait été lancée à l'approche de la fin d'un bail pour les deux Sessad de Wazemmes.

attente art.

« L'idée de regrouper les trois services a alors germé lorsque des locaux suffisamment grands pour les trois services ont été trouvés dans une zone géographique cohérente », explique-t-on du côté des Papillons Blancs de Lille.

Eurasanté

Dans un quartier en mouvement accueillant le parc Eurasanté, le bâtiment a été conçu pour proposer un accueil qui s'adapte aux besoins. Un investissement d'un million d'euros a été nécessaire pour l'acquisition

Palette d'accompagnement

Elle s'inscrit par ailleurs pleinement dans les recommandations nationales révisées récentes (Etat Général de la Différence Inégalités). Gilbert Duvaux, directeur de la filiale associative de « développer une palette d'offres d'accompagnement médico-social et scolaire diversifiée et adaptée aux besoins, visant à fluidifier les parcours et soutenir les familles, et accordant une attention particulière aux périodes charnières »

« Les Sessad accompagnent 80 enfants et adolescents porteurs de déficience intellectuelle dans leur vie de tous les jours, école, crèche, halte-garderie, école maternelle et primaire, collège, structure de loisirs... Ils soutiennent les familles, dans le respect des choix parentaux », souligne Marie-Lot, directrice des Sessad.

Les enfants accompagnés ont aujourd'hui entre 1 et 16 ans. L'association Les Papillons Blancs de Lille accompagne 2 430 personnes tout au long de leur parcours de vie, ainsi que leurs familles. Gérées par 47 établissements et services, essentiellement dans la métropole lilloise, elle est une association parentale militante et revendique des réponses pour toutes les personnes en situation de handicap mental et leur famille.

Plus pratique, plus central : trois SESSAD des Papillons blancs regroupés

Depuis le début de l'année, les Services d'éducation spécialisée et de soins à domicile (SESSAD) de Lille Wazemmes et Seclin sont installés à Eurasanté. Ils suivent des jeunes de 0 à 20 ans souffrant de retard intellectuel.

PAR ANNE-GAËLLE BESSE
anne-gaelle.besse@ledevoir.com

LOOS. Les trois SESSAD ont quitté les centres-villes pour le nouvel emplacement, face à l'École régionale pour déficients visuels, est à deux arrêts de bus du métro CHI-Eurasanté. Pour les équipes de la rue de Wazemmes, le déménagement était attendu depuis longtemps. Les locaux sont tout neufs, le quartier, justement, dédié à la



L'inauguration a eu lieu jeudi. Laurent Journe (MAS), Gilbert Duvaux (un des administrateurs des Papillons Blancs) et la petite Louisa, 6 ans, ont coupé le ruban.

« Le SESSAD est souvent une porte d'entrée vers le spécialisé. On y vient notamment pour le premier bilan. »

« L'arrivée et au médico-social, est en plein essor. Mais c'est un peu trop grand pour 25 adultes qui passent l'essentiel de leur temps sur le terrain. Pourquoi ne pas convertir également le SESSAD de Seclin, rue Desmartrés, où travaillent cinq personnes ?

Les locaux sont tout neufs, le quartier, justement, dédié à la

professionnel du handicap viennent les voir en collège, sont plus à l'aise au centre. « Le SESSAD est souvent une porte d'entrée vers le spécialisé. On vient notamment dans les locaux pour le premier bilan. Il faut que les enfants et que les familles s'y sentent bien. »

Prendre en charge plus de jeunes

Le regroupement des trois SESSAD n'est pas qu'une question de locaux : ces services (80 jeunes, 40 enfants et 30 adolescents) doivent fonctionner. « Nous pourrions même nous appuyer et accueillir davantage de jeunes, mais il est difficile de poser un diagnostic, alors que certains travaux de développement peuvent intervenir », assure-t-elle. Aujourd'hui, seuls les jeunes souffrant de déficience intellectuelle sont suivis.



Toutes personnes viennent travailler dans ces nouveaux locaux, très lumineux.

SUCCÈS DE LA BRASSERIE MALECOT D'ARMENTIÈRES UNE SIXIÈME CUVE POUR LA LÉONCE

L'odeur du houblon brassé parfume les ateliers Malecot, à Armentières. Depuis 2015, dans cet institut médico-éducatif des Papillons Blancs, une dizaine de personnes en situation de handicap mental fabriquent la Léonce. Cette bière artisanale du Nord qui fait de plus en plus parler d'elle. « Nous avons produit 7 500 litres en 2015 et 15 000 litres en 2016, se réjouit Grégory Cauchy, le chef d'atelier. Cette année, nous devrions atteindre les 22 000 litres produits. » La demande de cette bière, goûtée et approuvée l'année dernière par l'actrice Line Renaud, grandit à mesure que les points de vente de la Léonce se développent. Autant de bouteilles en rayon qui font rayonner les visages des

équipes qui la produisent et valorisent leur travail. Un travail polyvalent qui permet aux jeunes et moins jeunes salariés d'accéder à des qualifications reconnues. « Nous avons déjà deux personnes qui ont obtenu une reconnaissance des acquis de l'expérience, indique Elisabeth Zureck, la directrice. L'idée, désormais, est d'acheter une sixième cuve pour développer la gamme. « Cela permettrait de produire 33 000 litres pour la fin 2018 », souligne la directrice. Pour cela, une campagne de crowdfunding sur la plateforme Ulule, sur Internet permettrait d'accéder à ce rêve. « C'est le dernier maillon manquant pour tourner comme nous l'avons toujours souhaité », ajoute-t-elle. fr.ulule.com/leonce-armentieres



La Léonce, bière artisanale fabriquée par les ateliers Malecot, séduit de plus en plus d'amateurs. L'acquisition d'une sixième cuve permettrait de développer la gamme.



Ci-dessus, Cnews Matin - 16 novembre 2017
En bas, à gauche, La Voix du Nord - 18 novembre 2017
En haut, à gauche, Croix du Nord - 12 janvier 2018

Léonce d'Armentières - crowdfunding

La Léonce, une bière 100 % made in Malécot et une aventure unique

C'est en 2009 que la bière Léonce a vu le jour à Armentières. Depuis, elle n'en finit plus de prendre de l'importance. Une sixième cuve devrait être installée dans les ateliers Malecot, où elle est produite. Retour sur une aventure unique.



ARMENTIÈRES. C'est en 2009, à l'initiative de Christophe Maes, alors directeur de l'ESAT (établissement et service d'aide par le travail) Malecot d'Armentières, qu'est née la bière Léonce. En même temps que l'idée de torréfier le café... « Au départ, on travaillait avec une brasserie belge et, ici, aux ateliers, on ne faisait qu'emboîter et triquer, raconte Elisabeth Zureck, en charge aujourd'hui de l'établissement. Mais, dès le début, le but était d'arriver à ce que tout soit fait ici. »

66 Pour produire tout ça, ils sont dix travailleurs handicapés, encadrés par deux moniteurs brassiers.

En 2015, sous la direction de Ghislain De Muyck, la brasserie installait enfin ses cuves rue Colk. En 2016, à l'occasion des 50 ans de l'association, la Triple, copropriétaire des bières commerciales sous l'appellation Léonce, s'affichait comme la première 100% made in Malécot. « Ça devait être une sorte limitée, assure la directrice. Mais les 250 litres ont été vendus en deux semaines et sont partis très vite. » Au départ limitée, la Triple est donc devenue pérenne et est venue garnir une

+ SUR NOTRE SITE Des photos et une vidéo des coulisses de la brasserie avec présentation de l'équipe.

Pour le moment, la brasserie compte cinq cuves. PHOTOS MICHAël NAUDET

offre qui proposait déjà une blonde, une brune, une blanche et une ambrée. Pour une production qui devrait atteindre, en fin d'année, quelque 22 000 litres, loin devant les 7 500 de 2015. Pour produire tout ça, ils sont dix travailleurs handicapés, encadrés par deux moniteurs brassiers, Frédéric Boldin et Geoffrey Tilliau.

UNE DIMENSION SOCIALE « Dans le processus de commercialisation, on ne met pas en avant le côté ESAT et handicap, précise Elisabeth Zureck. On met en avant la qualité du produit. Le fait que ça

permette de faire travailler des personnes handicapées, c'est un petit plus qui amène encore plus de sens. Transformation du malt en sucre, ajout de l'eau, et des levures, fermentation, embouteillage, étiquetage... Tous les jours, ce sont près de 500 litres qui sortent des cinq cuves de la

rue Colk. Une sixième devrait arriver sous peu (lire ci-dessus) et la brasserie Malecot arrivera alors au maximum de son potentiel. Avant de voir encore plus grand ! **■**
Malecot Malécot, 28 rue Colk, tél. (03 20 37 66 55 ; www.papillonsblancs-ille.fr



C'est en 2009 que la bière Léonce a vu le jour à Armentières.

Vers une sixième cuve...

La campagne vient tout juste d'être lancée et elle devrait permettre aux Ateliers Malecot de s'offrir une sixième cuve d'une capacité de 500 litres. « La cinquième était arrivée en mai et, pour celle-ci, nous faisons appel au financement participatif. C'est la première fois que nous lançons une campagne avec ce type de support », commente Elisabeth Zureck qui voit là également une belle manière de communiquer sur le mode de fonctionnement de la brasserie.

OBJECTIF : RÉCUPER 11 500 € Sur le site Ulule, c'est donc 11 500 € que les Ateliers armentierois cherchent à réunir. 3 600 sont nécessaires pour l'achat de la

ARMENTIÈRES. La Léonce aura sa sixième cuve

Après une campagne de crowdfunding de 40 jours, la cagnotte de l'association Les Papillons Blancs de Lille a atteint 154 % de son objectif initial. 17 785 € ont ainsi été récoltés grâce à 200 contributeurs. La somme de 11 500 € était visée pour l'acquisition d'une sixième cuve pour la brasserie Malecot, au sein de l'établissement et service d'aide par le travail (Esat) géré par l'association à Armentières.



La Léonce d'Armentières va pouvoir se doter d'une sixième cuve.

Vers 330 hectolitres chaque année

La brasserie artisanale de l'association produit une gamme de cinq bières « Léonce d'Armentières ». Avec ce nouvel équipement, très attendu, la brasserie pourra atteindre sa capacité maximale de production. 330 hectolitres de bière pourraient alors quitter les murs de l'Esat chaque année (contre 220-230 hectolitres estimés en 2017).

L'activité brassicole de l'Esat - qui concerne aujourd'hui dix travailleurs en situation de handicap mental encadrés par deux moniteurs-brassiers - sera donc confortée en 2018. L'équipe pourrait accueillir de nouveaux travailleurs et plancher sur une nouvelle bière.

Contreparties

Ce projet de financement participatif prévoit la remise de contreparties en échange des contributions. De 5 à 500 €, dix niveaux de contreparties étaient proposés, d'une « petite mousse » à une « cuve ». Dans le panier des contributeurs, de la bière évidemment, des verres siglés Léonce, sous-bocks, tote-bag, coffrets dégustation, fûts avec prêt de tireuse, invitation VIP à la soirée d'inauguration de la cuve, etc.

Les contreparties seront envoyées ou mises à disposition au cours du premier semestre 2018. [N.D.]

58^E CONGRÈS DE L'UNAPEI À LILLE

La région des Hauts-de-France accueillera le 58^{ème} congrès de l'Unapei du 31 mai au 2 juin, sur le thème de l'école inclusive.



Jeudi 31 mai: 16 « parcours découverte » proposés aux congressistes pour visiter les établissements et services gérés par les associations des Hauts-de-France ainsi que les lieux touristiques incontournables de la région. L'après-midi sera placé sous le signe du partage et de la fête, place Rihour à Lille (cf ci-dessous).

Vendredi 1^{er} juin: à Lille Grand Palais, assemblée générale de l'Unapei puis soirée festive « Bienvenue chez les ch'tis ».

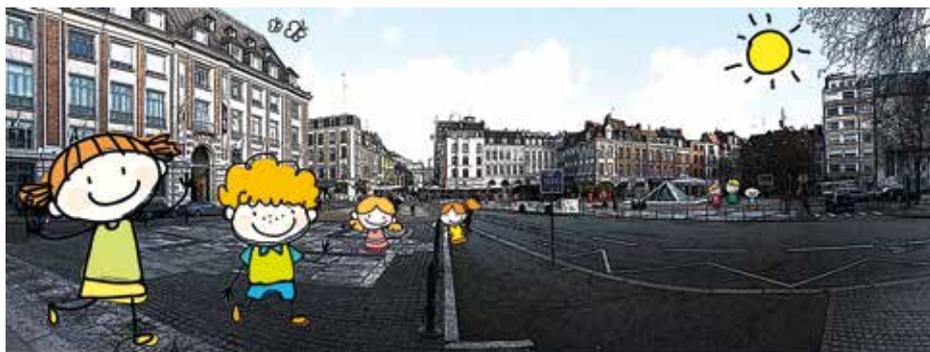
Samedi 2 juin: trois conférences débats illustrées à Lille Grand Palais. De 9h à 9h45: quelle approche pédagogique

pour les enfants les plus vulnérables? De 9h45 à 10h30: la coopération entre le secteur médico-social et l'éducation nationale, condition de mise en œuvre de l'école inclusive. De 11h15 à 12h: de l'enfance à l'adolescence: une meilleure prise en compte des besoins pour garantir la continuité des parcours. A 14h, remise du prix Unapei-GMF. A 15h, mot de clôture et passage de relais à la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Billetterie

La billetterie du congrès (inscription générale, parcours découverte, soirée festive...) est disponible sur evenements-unapei.org

JEUDI, JOUR DES ENFANTS AU CŒUR DE LILLE!



Jeudi 31 mai 2018, notre association participe à l'organisation d'un village des enfants place Rihour, à Lille. De 11 heures à 16 heures, des anima-

tions et découvertes seront proposées au grand public et plus particulièrement aux enfants. Il s'agit de faire connaître les actions des associations,

valoriser les compétences et savoir-faire des enfants et adolescents accompagnés mais aussi leur proposer une journée festive. Il s'agit également de susciter des rencontres (avec le public, entre les enfants...).

En début d'après-midi, un défilé dans les rues piétonnes aura lieu en présence de géants!

Quelques exemples de stands et animations: performances musicales, démonstration de ferronnerie, cirque...

Pour suivre l'organisation de cette journée, rejoignez-nous sur Facebook (page [Les Papillons Blancs de Lille](#))!

FOULÉES FROMÉZIENNES LE 7 AVRIL



Retour d'une matinée sportive et festive à la ferme du Fromez, à Haubourdin! Organisées au profit de l'association, en partenariat avec des clubs sportifs et la Ville de Haubourdin notamment, les 11^e Foulées froméziennes auront lieu samedi 7 avril 2018. Un lancer de poudre colorée sera à nouveau réalisé. Des parcours de 1, 3 et 6 km seront proposés. Inscription possible le jour-même.

Repas possible sans réservation (4€). Rendez-vous 400 route de Santes, allée du gros chêne à Haubourdin!

Contact: ime.fromez@papillonsblancs-lille.org.

DONNONS-NOUS ENSEMBLE LES MOYENS D'AGIR

2400 personnes sont accompagnées tout au long de leur vie par Les Papillons Blancs de Lille. En adhérant, vous contribuez au développement de l'association et participez à la défense des intérêts des personnes en situation de handicap mental et de leurs familles.

En 2017, 423 adhérents ont participé à la vie de notre association. Cette année, soyons encore plus nombreux pour défendre les intérêts des personnes en situation de handicap mental et de leurs familles.

Chaque adhérent :

- participe à la défense des intérêts des personnes en situation de handicap mental et de leurs familles
- partage des temps d'échanges et de rencontres conviviales avec toute la variété des acteurs de notre mouvement (familles, enfants et adultes en situation de handicap, bénévoles, professionnels, partenaires...)
- bénéficie de conseils, d'aide et d'informations. En 2017, notre association a notamment proposé des formations sur des thèmes comme « mieux comprendre la prestation de compensation », « appréhender le droit de l'aide sociale », « connaître les droits des aidants familiaux »
- reçoit le journal de l'Unapei *Vivre ensemble* cinq fois par an
- reçoit le magazine *PBL* de notre association (environ trois paru-



Donnons-nous ensemble les moyens d'agir !

LES PAPILLONS Blancs DE LILLE
papillonsblancs-lille.org/nous-soutenir

- tions par an)
- bénéficie par mail d'opportunités concernant des événements culturels et artistiques
- vote lors de notre assemblée générale

L'association accompagne 2400 personnes tout au long de leur parcours de vie. Elle gère des établissements et services et mène des projets innovants, au plus près des besoins des personnes en situation de handicap mental. Elle accompagne les familles et s'inscrit dans la vie locale en nouant des partenariats avec des collectivités, des associations ou en-

core des entreprises.

Construisons ensemble l'association de demain. Plus nous serons nombreux, plus nous pourrons faire entendre les voix des personnes handicapées et de leurs familles auprès de nos interlocuteurs locaux et nationaux. Plus que jamais, donnons-nous, ensemble, les moyens d'agir.

Nous rejoindre

Pour adhérer ou renouveler votre adhésion, rendez-vous page 35. Vous pouvez également adhérer en ligne sur papillonsblancs-lille.org/nous-soutenir

RETOUR SUR LA COLLECTE DÉPARTEMENTALE

La collecte départementale a permis à notre association de récolter 12 159 € en 2017, un montant supérieur de 77 % à celui récolté en 2016. En complément, 1 498 € de dons en ligne ont été perçus, de septembre à décembre 2017, versés par des donateurs résidant sur le territoire couvert par Les Papillons Blancs de Lille.

La collecte – en 2017, les 9 et 10 septembre – est une opération permettant à l'association de solliciter des dons et, ainsi, de favoriser la réalisation de projets pour lesquels elle ne perçoit pas de fonds publics. Malgré la richesse et la variété des réponses construites depuis plus de 60 ans, certains besoins exprimés par les personnes en situation de handicap et leurs familles ne sont toujours pas satisfaits.

En dehors de la collecte, il est possible de soutenir l'association en faisant un don tout au long de l'année. **Rendez-vous sur papillonsblancs-lille.org/nous-soutenir**



Une collecte menée dans les communes couvertes par l'association

De nombreuses personnes investies : administrateurs, bénévoles, adhérents, établissements et services



12 159 € collectés en 2017 contre 6 870 € en 2016, soit 77 % d'augmentation

1 498 € de dons en ligne entre septembre et décembre 2017, contre 925 € en 2016, de la part de donateurs sur le territoire de l'association

WWW



Nadia, Laurent, Natacha, et Murielle.

DES TRAVAILLEURS COOPÉRATEURS DE SUPERQUINQUIN

De novembre 2017 à janvier 2018, Nadia, Natacha, Murielle et Laurent, travailleurs de l'Esat de Fives, ont enfilé le tablier du magasin participatif SuperQuinquin chaque mercredi pour une découverte du supermarché fivois. Ils sont depuis devenus coopérateurs.

Ce mercredi après-midi, Laurent est en caisse, Nadia met en rayon des fruits et légumes, Natacha et Murielle conditionnent du thé. Après plusieurs semaines de découverte du supermarché coopératif SuperQuinquin, à raison de trois heures par semaine, ces quatre travailleurs de l'Esat de Fives ont pris leurs marques. «Nadia, Murielle, Natacha et Laurent ont déjà leurs automatismes et ils se gèrent seuls», souligne Léa Baillet, salariée de SuperQuinquin. Accompagnés par Mathieu Boudeulle, éducateur spécialisé, ils assurent tour à tour les missions de mise en rayon, conditionnement, acheminement des produits livrés vers le magasin ou encore la tenue de la caisse.

Pour Nadia Baude, travailleuse à l'Esat depuis 13 ans, les moments chez SuperQuinquin sont toujours très attendus: «J'aime être ici. Les activités changent du quotidien et je peux rencontrer de nouvelles personnes, discuter.» Nata-

cha Parsy apprécie le calme qui règne dans les locaux, notamment dans la salle où elle conditionne des sachets de thé. Laurent Foucart a quant à lui l'occasion de passer de l'autre côté de la caisse, une place qu'il envie souvent lorsqu'il fait ses courses.

Une formation assurée par les travailleurs

L'arrivée des travailleurs a amené l'équipe de SuperQuinquin à apposer des pictogrammes, notamment dans les zones techniques, pour faciliter leur travail. Une action qui favorise aujourd'hui la compréhension de tous. «Cela nous aide à améliorer notre communication visuelle», indique Léa Baillet. En quelques semaines, Nadia, Natacha, Murielle et Laurent ont trouvé leur place. Au point de conseiller à leur tour les coopérateurs et salariés du magasin participatif. Parfois plus calée que les coopérateurs sur le respect des normes de sécurité, Natacha Parsy as-

surera prochainement une session de formation des coopérateurs à l'utilisation du transpalette.

Au terme de cette découverte, les travailleurs ont tous décidé de devenir coopérateurs. Ils peuvent donc désormais faire leurs courses, en échange de trois heures de leur temps consacrées chaque mois à la vie du magasin, seuls cette fois.

Un nouveau groupe a été constitué début 2018 pour partir à la découverte du supermarché coopératif.

Vendredi 10 novembre 2017, l'association et SuperQuinquin signaient une convention de partenariat à l'Esat de Fives avec, pour principal objectif, de renforcer le lien social et enrichir la vie des quartiers de Fives et Hellemmes.

Pour en voir plus...

Plus de photos sur papillonsblancsdelille.org (notre actualité)



UNE SIXIÈME CUVE POUR LA BRASSERIE MALÉCOT!

La campagne de financement participatif lancée en novembre a réuni 206 contributeurs autour du projet. La brasserie Malécot sera équipée cette année d'une sixième cuve.



Marie-Françoise Chambon, fille de Léonce Malécot, fondateur des Papillons Blancs, fait partie des contributeurs.

de l'objectif initial ! Avec la fameuse sixième cuve, la brasserie pourra atteindre sa capacité maximale de production. 330 hectolitres de bière pourront quitter ses murs chaque année (220-230 hectolitres estimés en 2017).

Élargir la gamme, agrandir l'équipe

Grâce à ce projet, l'activité brassicole sera confortée. L'Esat pourra non seulement envisager d'élargir la gamme de bières mais surtout agrandir l'équipe – aujourd'hui composée de dix travailleurs et deux moniteurs-brasseurs.

Ce projet nous a par ailleurs permis d'ouvrir un peu plus les portes de la brasserie située à Armentières, de faire découvrir les activités de l'équipe qui participe aux différentes étapes de production, du brassage à l'étiquetage.



Du 8 novembre au 18 décembre 2017, l'association menait sa première campagne de crowdfunding sur Ulule pour le financement d'un équipement majeur pour la brasserie artisanale de l'Esat d'Armentières : une sixième cuve.

Après 40 jours, 17785€ ont été récoltés auprès de 206 contributeurs qui ont choisi de recevoir, en contrepartie, une « petite mousse », un « demi », une « pinte », un « mètre de

bière », etc. ou encore une « cuve ». Dix niveaux de contreparties étaient proposés, de 5 à 500€. Dans le panier des contributeurs, de la bière évidemment, des verres siglés Léonce, sous-bocks, tote bag, coffrets dégustation, fûts avec prêt de tireuse, invitation VIP à la soirée d'inauguration de la cuve...

Le résultat de ce projet dépasse nos attentes. Nous espérons récolter 11500€. Nous avons atteint 154 %

Une sixième bière ?

Depuis quelques mois, l'équipe brassicole procède à des tests. Objectif : proposer une sixième bière aux alentours de juin. Pour plus d'informations, rendez-vous sur les pages Facebook *La Léonce d'Armentières* et *Les Papillons Blancs de Lille*.

Merci !

- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------|-------------|-------------------------|------------|----------------|-------------|----------------|-----------------|-------------------|----------|------------------|------------------|--------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|--------------------|--------------|--------------|----------------|------------------|----------------|---------------------|-----------------|------------------|----------------|------------------|-----------------|------------------|--------------------|--------------------|----------------|----------------|-------------|-----------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------|---------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------------|-----------------|------|-----------------|--------------|------------------|-----------------|----------------|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------------------|----------------|------------------|-----------------|----------------|-------------------|-------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|-----------------|--------------|------------------|--------------------|---------------|------------------|--------------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------------|--------------|---------------|-----------------|----------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|--------------|-------------------|-----------------|--------------|--------------|----------------------|--------------------|----------------|------------------|-----------------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------------|---------------|--------------------|----------------|----------------|---------------|----------------------|-----------------|--------------------|--------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------------|------------------|---------------|--------------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|-----------|------------------|-------------------|---------------------------------|------------------|----------------|-------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|-----------------|-----------------|--------------------|--------------|-----------------|--------------------|-------------------------|-----------------|----------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|------------------|--------------|----------------|---------------------|------------|--------------------|-----------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|-----------------|-------------------|---------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------------|-------------|--------------------|----------------------|----------------|----------------|----------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|-----------------|---------------------|------------------|----------------|
| Thierry Verdu | Didier Gogneau | Jules Camus | Marie-Françoise Chambon | Verspieren | Pascal Wallart | Rémy Roland | Cyrille Martel | Eric Grimonprez | M. et Mme Decherf | Cuvelier | M. et Mme Thomas | Madame Clairbois | Madame Senis | Jean-Marie Paterlo | Sandrine Grumez | Christophe Massin | Karine Dheury | Eric Bures | Marcelle Kind | Cédric Dumont | Anthony Fagot | Bernhard Pfanzelt | Claire Leroy | Samuel Demaretz | Daniel Leclercq | Michel Barbier | Mathias Warlop | Marion Grolleau | Jacques Poquet | Stéphane Lauwerier | Gilles Damez | Eric Dejager | Eric Delpierre | Patricia Mabilie | de Poncheville | Bernadette Aumaitre | Arnaud Degraeve | Nicolas Boucneau | Quentin Begeot | Christian Guidez | Laurent Bernole | Vincent Pouillet | Olivier Desbonnets | Cédric Billaudelle | Bernard Caudal | Caroline Weste | Joel Amoros | Geraldine Giovannelli | Gérard Morot | Agnes Taralle | Patrice Auloy | Corinne Eurin | Vincent Lembrez | Michelle Guidez | Vincent Ballenghien | Robin Deslandes | Jessica Cosyn | Sebastien Rousselle | Stéphane Castel | Maxime Chabbert | Anne-Marie Dupont | Jean-Pierre Letellier | Pascale Sibille | Wiar | Leandre Baillon | Serge Senant | Elisabeth Zureck | Claire Becquart | Raffaele Gallo | Philippe Meresse | Gilles Lombart | Philippe Balland | Laurent Arnalsteen | Alain et Marie-Pierre Giraud | Laurent Duriez | Grégoire Maurice | Xavier Deremaux | Nicolas Cousin | Nathalie Saingier | Marie Dominique Vanrapenbusch | Jean-Michel Jedraszak | Sylvie Douay | Patrice Auloy | Christophe Chaumet | Jean-Paul Leroy | Bernard Miaillier | Arnaud Vivier | Gwennael Buchet | Céline Coche | Philippe Derache | Alexandre Rainsard | Julie Bauduin | Denise Vanbesien | Christian Degaugue | Daniel Balloy | Christine Dhome | Jennifer de Brito | Christine Ducroquet | Jane Bauduin | Thomas Giraud | Matthieu Carbon | Jean-Luc Margueritte | Michel Clincke | Murielle Guillot | Antoine Donckele | Philippe Benault | Catherine Paul | Catherine Lhermitte | Lionel Sanquer | Christophe Delmotte | Cyril Gaudin | Georges Cierzniak | Sylvain Bellier | Yann Barbier | Michel Setan | Francois Letreguilly | Manuel Cliquennois | Elise Portrait | Brigitte Routard | Anne-Sophie Grimmiaux | Bénédicte Bayot | Gaëtan Cardon | Fabrice Ameloot | Philippe Lefebvre | Jean-Marc deslandes | Matthias Doit | Marie-Helene Bazin | Andrei Choquet | Franck Vauchel | Fabien Victor | Isabelle Filliatreau | Delphine Salvan | Lydie Jedrzejewski | Beatrice Delecluse | Thomas Devisscher | Alexis Routard | Gregoire Sevin | Jean-Pierre Matuszak | Berangere Rudant | Olivier Hulot | Jean-Pierre Bodard | Catherine Vercaygne | Celine Duvivier | Deborah De Gheselle | Brigitte Dossat | Clément Chopard | Guy Lucas | Caroline Decoene | Aude Bartholomeus | Francois et Isabelle Duchatelet | Natacha Cuvelier | Alain Fruchart | Julie Floch | D. Flamme | Denis Bobillier | Philippe Dupuis | Laurent Bernole | Jocelyn Scamps | Hugues Grislain | Yvon Meunier | Jean-Pierre Hessens | Eric Olivier | Alain Firmin | Calande Olivier | Matthieu Launay | Sylvie Corteguisse | Therese Sion | Michel Cuvelier | Catheline Matuszak | Luc et Manuela De Ronne | Christian Bulla | Christophe Delecluse | Patrick Masse | Christine Masse | Anne-Catherine Mouchon-Villette | Laurence Vincent | Alain Dusart | Corine Foucart | Catherine Hoornaert | Eva Muntiu | Brasserie Duchmann | Anne-Catherine Bououa | Eric Verbauwen | Audrey Courtin | Vitta Trovato | Aurore Pennors | Laurence Thiery | Emmanuelle D'Hoop | Annick Hameau | Caroline Bouzon | Cecile Vervacke | Gwenaël Demy | Guillaume Schotté | Marie Morot | Anne-Marie Riviere | Domitille Quaghebeur | Juliette Camus | Gregory Cauchy | Jean-Francois Dumont | Lucien Charlet | Franck Draheim | Bruno Chevrier | Nicolas Demollien | Christophe Maes | Marcelle Myszkowski | Claire Cierzniak | Céline Bauduin |
|---------------|----------------|-------------|-------------------------|------------|----------------|-------------|----------------|-----------------|-------------------|----------|------------------|------------------|--------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|--------------------|--------------|--------------|----------------|------------------|----------------|---------------------|-----------------|------------------|----------------|------------------|-----------------|------------------|--------------------|--------------------|----------------|----------------|-------------|-----------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------|---------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------------|-----------------|------|-----------------|--------------|------------------|-----------------|----------------|------------------|----------------|------------------|--------------------|------------------------------|----------------|------------------|-----------------|----------------|-------------------|-------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|--------------------|-----------------|-------------------|---------------|-----------------|--------------|------------------|--------------------|---------------|------------------|--------------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------------|--------------|---------------|-----------------|----------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|----------------|---------------------|----------------|---------------------|--------------|-------------------|-----------------|--------------|--------------|----------------------|--------------------|----------------|------------------|-----------------------|-----------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------------|---------------|--------------------|----------------|----------------|---------------|----------------------|-----------------|--------------------|--------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------------|------------------|---------------|--------------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|-----------|------------------|-------------------|---------------------------------|------------------|----------------|-------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|-----------------|-----------------|--------------------|--------------|-----------------|--------------------|-------------------------|-----------------|----------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|------------------|--------------|----------------|---------------------|------------|--------------------|-----------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|-----------------|-------------------|---------------|-----------------|-----------------|--------------|-------------------|-------------|--------------------|----------------------|----------------|----------------|----------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|-----------------|---------------------|------------------|----------------|

DES SAMEDIS ENTRE COPAINS-COPINES

Une fois par mois, les membres du groupe associatif « copains-copines » se réunissent à la halte-garderie Doux Câlines, à Lille. Au programme : moments complices en famille autour d'activités musicales et échanges entre parents.

Ce samedi de janvier, la mobilisation est importante et le cercle constitué autour du duo de musiciens Kai Dina dense. De 10 à 11 heures, les artistes de cette association lilloise captent l'attention des enfants, entre les murs de la halte-garderie Doux Câlines. Les copains-copines prennent leurs quartiers un samedi matin par mois dans les locaux prêtés par la Ville de Lille, boulevard de Metz. Au programme : percussions, comptines, lectures en sons. Les enfants jouent du djembé ensemble puis de la guitare, à tour de rôle, face au groupe qui chantonne. Une dizaine de familles participe à ce joyeux moment de détente. « Une quarantaine de familles au total participent aux activités du groupe associatif, assure Sylvie Mairesse, chargée de mission pour la « mission scolarisation et petite enfance » des Papillons Blancs de Lille. Certaines viennent trois fois par an, d'autres plus souvent. »

« Un moment de liberté »

Les familles membres du groupe peuvent ne pas avoir leur enfant accueilli au sein de l'un des établissements de l'association. C'est le cas de Christine et Sébastien Rager, venus ce samedi avec Quen-

tin, 10 ans, et Valentin, 6 ans. Quentin, accueilli à l'IME du Recueil, à Ville-neuve-d'Ascq, connaît bien les lieux et rencontre régulièrement le duo Kai Dina dans d'autres lieux. « Ici, Quentin vit un moment de liberté, indique Christine Rager. Les lieux où l'on ne nous jette pas la pierre et où nos enfants sont acceptés sont rares ! »

Groupe de parole

Après une heure musicale, parents et enfants se séparent. Karine Bernard, psychomotricienne, et Corine Foucart, éducatrice –toutes deux détachées des IME de Seclin et du Fromez pour participer aux matinées des « copains copines »– accueillent les enfants dans la salle de psychomotricité. Les parents peuvent alors échanger librement. « Nous pouvons parler de tout, souligne Sandrine Roman, maman d'Owen, 22 mois. Je peux notamment bénéficier des conseils d'autres parents. » Les enfants ont des handicaps différents, les âges varient mais les problématiques se rejoignent souvent. Aide administrative, dispositifs d'accueil, orientation, pédagogie... Les thématiques abordées lors de ces groupes de parole émanent des besoins exprimés par les familles.

En 2017, des intervenants experts ont participé à deux des neuf ateliers programmés, sur la scolarisation et l'initiation à la bibliothèque sensorielle pour les 0-2 ans. Deux sorties familiales ont par ailleurs été organisées, au parc Mosaïc et au Centre régional des arts du cirque de Lomme.

Le groupe associatif, coordonné par Catherine Vercaygne, administratrice, est né en 1992 d'une dynamique impulsée et entretenue par les parents. « Il a été créé à l'initiative de parents pour laisser la possibilité aux familles de se rencontrer en dehors des temps institutionnels », précise Sylvie Mairesse. Avant l'âge de six ans, copains copines permet de renforcer l'accompagnement, en complément des dispositifs proposés par l'association. « Quand une famille entre en contact avec nous, nous faisons en sorte de rester en lien avec elle le plus longtemps possible, d'être présents pour guider les parents, répondre à leurs questions en nous adaptant aux besoins. »

Consacré essentiellement aux familles dont l'enfant a entre 0 et 6 ans, copains copines est l'un des deux groupes associatifs des Papillons Blancs de Lille. Sac'ados organise quant à lui des sorties et animations à destination des adolescents.

En bref

Groupe associatif créé en 1992
40 familles membres
9 ateliers en 2017
2 intervenants experts
2 sorties familiales culturelles



OLIVIER HOUYOUX LAURÉAT DE L'ENGAGEMENT 2017 À LILLE

Bénévole depuis plus de deux ans, Olivier Houyoux est de ceux qui partagent leurs compétences, leurs talents et donnent de leur temps à notre association.

Mardi 5 décembre 2017, Olivier Houyoux a reçu un trophée de l'engagement de la Ville de Lille. Bénévole au sein des Papillons Blancs de Lille depuis plus de deux ans, il s'investit dans des activités de loisirs et culturelles auprès des personnes accompagnées. Plusieurs heures par semaine, il s'engage pour lutter contre l'isolement des personnes accueillies. « *Quand on m'appelle, je viens.* » Le Lillois apporte son aide précieuse aux professionnels de Temps Lib', service qui s'adresse aux personnes en situation de handicap mental en attente d'admission dans une structure médico-sociale, accueillies en établissement à temps partiel ou encore retraitées. Activités ludiques, sportives, créatives, cognitives et culturelles sont au programme pour maintenir un lien et une activité sociale.

Activités sportives et culturelles

Bowling, cuisine, jeux de société, sorties culturelles... Les occasions de faire appel à Olivier ne manquent pas. « *C'est agréable de savoir que l'on peut compter sur moi* », reconnaît le bénévole qui inscrit volontiers dans son emploi du temps le bowling le mardi après-midi, les ateliers cuisine et jeux de société le mercredi à Fives et Hellemmes. Sans compter les sorties ponctuelles comme les visites dont il pilote parfois l'organisation au cours des vacances scolaires.

Bénévole pour les Papillons Blancs

Martine Aubry, maire de Lille, Olivier Houyoux, Marcelle Myszkowski, administratrice, Florence Bobillier, présidente.
Photographie Daniel Rapaich - DICOM/Ville de LILLE



de Lille mais pas seulement, Olivier donne de son temps et ne s'engage pas à la légère. « *Etre bénévole, ce n'est surtout pas venir quand cela nous chante. Cela demande de la rigueur et un investissement.* » Guidé par le sentiment de se rendre utile, Olivier agit également en militant. « *Je participe à la défense d'une cause, celle de personnes qui vivent une situation d'exclusion.* »

« J'en apprends tous les jours »

Au sein de Temps Lib', pour Olivier, c'est un peu donnant-donnant : « *Les activités de Temps lib' favorisent le partage, la découverte, les échanges. Chaque jour est différent, à ses émotions mais aussi ses difficultés. J'en*

apprends tous les jours. » A 56 ans, Olivier profite des moments de rencontres au sein de l'association pour enrichir son parcours.

Mardi 5 décembre 2017, après avoir reçu le trophée de l'engagement, il confiait : « *Je suis très heureux et honoré de participer à cette cérémonie, encore plus de faire partie d'une super équipe et encore plus heureux des moments vécus avec les personnes accompagnées !* » Avant de remettre les trophées de l'engagement, Martine Aubry, maire de Lille, saluait l'engagement de « *ceux qui font que la ville est plus solidaire, plus ouverte* », recensant « *3000 associations qui ne fonctionneraient jamais sans ces bénévoles* ».

FÊTE DES BÉNÉVOLES : MERCI!

Lundi 4 décembre 2017, bénévoles, administrateurs, familles, personnes accompagnées et professionnels se sont réunis au Métro Bowling, à Lille, pour la fête des bénévoles. L'occasion pour Florence Bobillier, présidente, et Marcelle Myszkowski, administratrice en charge de la vie associative, de remercier tous ceux qui donnent de leur temps aux Papillons Blancs de Lille. Petit défi pour 2018 : battre un nouveau record dans le cadre de l'Opération Brioches puisqu'en 2017, l'association a enregistré un bénéfice supérieur de 6000€ à 2016. Un réussite en grande partie liée à l'investissement de tous !

Quelques parties de bowling ont suivi le repas.



FORMÉES POUR PLUS D'ACCESSIBILITÉ

Depuis 2016, le réseau accessibilité de l'association assure des sensibilisations au handicap mental. Une action essentielle pour améliorer l'accessibilité dans les transports, collectivités, chez les commerçants...



Fanny Ingelaere, coordinatrice prévention environnement social, et Leïla Djendara, chef de station.



Chez Keolis, 12 salariés sont référents PPH (Publics Porteurs de Handicap). Sur la base du volontariat, ils interviennent notamment au sein des IME, Esat, IMPro et Sessad. Partenaire de longue date de notre association, Keolis a proposé une formation aux agents, parfois plusieurs années après le début de leurs interventions.

Leïla Djendara: « J'interviens à l'IM-Pro du Chemin Vert depuis 4 ans. La sensibilisation m'a apporté des connaissances théoriques. Je pense qu'elle m'a rendue plus attentive à mon entourage, notamment aux personnes que je peux croiser au travail. En tant que chef de station, je peux intervenir pour orienter une personne qui a besoin d'aide sur son trajet, venir en aide à un conducteur qui ne sait pas comment réagir face à une personne en situation de handicap. Etre référent PPH donne du sens à mon travail. »

Fanny Ingelaere: « La sensibilisation a conforté les agents dans leurs pratiques lors des interventions – menées en cohérence avec les projets pédagogiques des établissements – sur l'autonomie dans les transports. C'est aussi un moment marquant qui participe à amener de la fierté dans leur mission de référent PPH. »

« Parrains » des établissements

Les 12 professionnels de Keolis détachés de leur mission principale interviennent auprès de 21 structures dans la métropole lilloise. Ils « parrainent » un établissement au sein duquel ils interviennent tout au long de l'année. A la fin de l'année, un « Mobi défi » rassemble l'ensemble des structures.

En juillet 2016, huit agents de la Ville de Lomme ont inauguré les sessions de sensibilisation. Parmi eux, **Anne Théry**, responsable du service élections.

« Les personnes en situation de handicap mental peuvent se sentir démunies en entrant dans l'hôtel de Ville... nous aussi! Afin d'accueillir tous les usagers dans les meilleures conditions, une vingtaine d'agents ont participé à trois sessions de sensibilisation. La Ville de Lomme est inscrite dans une démarche de qualité d'accueil du public: Qualiville. La sensibilisation était ciblée en fonction de nos besoins. Cette journée m'a conforté dans l'attitude à adopter lors de l'accueil d'une personne en situation de handicap, c'est-à-dire adapter notre dialogue et, surtout, laisser le plus d'autonomie possible, venir en aide – pour remplir un formulaire, par exemple – seulement si nécessaire. Après avoir été sensibilisée, je suis intervenue à mon tour auprès d'équipes. Un échantillon représentatif d'agents a été sensibilisé. Des référents peuvent être sollicités en cas de besoin. »

En novembre 2017, Les Papillons Blancs de Lille et SuperQuinquin ont signé une convention de partenariat (cf page...). Parmi les coopérateurs sensibilisés, **Bérangère Rudant**.

« Je souhaitais me préparer à accueillir les travailleurs de l'Esat de Fives au mieux. Après cette sensibilisation, je me sens vraiment plus à l'aise pour échanger et capable de proposer une aide appropriée si besoin. J'avais peur de ne pas savoir comment réagir. La formation comportait un volet théorique ainsi que la visite des ateliers, à l'Esat de Fives, où nous avons pu discuter avec quelques travailleurs. Un mot d'ordre: rester simple et à l'écoute. Cela m'a permis d'être plus naturelle. En tant que responsable d'équipe bénévole de SuperQuinquin, j'imaginai que j'aurais plus de chose à faire, avec les travailleurs accueillis! Je découvre des personnes tout à fait autonomes une fois les tâches définies et qui s'intègrent aisément à l'équipe. Les conversations s'engagent naturellement et chacun partage ses compétences. »

En chiffres

14 sessions assurées depuis le 6 juillet 2016

123 personnes sensibilisées

12 partenaires à ce jour (collectivités, entreprises, associations, acteurs culturels...)

12 référents accessibilité au sein de l'association (éducateurs et animateurs spécialisés, chargé de formation, secrétaires administratives, chef de service, assistante sociale)



Plus d'infos: Céline BAUDUIN - cbauduin@papillonsblancs-lille.org

À vos agendas !

Vendredi 6 avril

A 16h, **K! en concert au foyer de vie Le Rivage**, à Marquillies (festival Deci Dela). Chanson française contemporaine. Entrée gratuite. Inscriptions au 03 20 16 09 80.

Vendredi 6 avril

A 19h15, **les «Z'Allumés» sont de retour au cinéma le foyer de Bousbecque** pour un spectacle humoristique au profit de la coopérative de l'Esat de Comines. Tarifs: 7/10€. 3 rue des Bersaults. Renseignements au 03 28 38 87 80.

Samedi 7 avril

11^e Foulées froméziennes, à Haubourdin (parcours de 1, 3 et 6 km). De 8h à 13h. Renseignements par e-mail à ime.fromez@papillonsblancs-lille.org

Samedi 7 avril

Soirée country au profit des MAS (repas, spectacle de danse country et animation musicale). Informations et réservations au 03 28 80 04 59.

Dimanche 15 avril

Concert à l'IME Lelandais, à Villeneuve-d'Ascq: Rag Mama Rag, Ashley et Deborah Dow (country-blues). Tarifs: 6/12€. Renseignements au 06 67 72 38 08. Réservations à reservationsbilletterie@yahoo.fr

Jeudi 31 mai

«Etre un enfant... c'est géant !»: village des enfants place Rihour, à Lille, de 11h à 16h. Animations et découvertes pour petits et grands. Renseignements au 03 20 43 95 60 et à communication@papillonsblancs-lille.org Cf page 24.

Les 1^{er} et 2 juin

58^e congrès de l'Unapei sur le thème « en mouvement vers l'éducation inclusive: quelles scolarisations? ». Cf page 24.

Samedi 23 juin

Assemblée générale à la P'tite MAS, à Baisieux. Renseignements au 03 20 43 95 60.



Challenge du vélo

L'édition 2017 du challenge européen du vélo était la dernière. Porté localement par la Métropole Européenne de Lille, l'événement est renouvelé en 2018 mais sera « métropolitain ».

Du 1^{er} au 31 mai, Les Papillons Blancs de Lille remontent donc en selle! Préparez-vous à pédaler tout le mois de mai au sein de notre équipe. Nous vous en dirons plus prochainement sur www.papillonsblancs-lille.org, Facebook, Twitter et LinkedIn.

En 2017, plus de 160000 km avaient été parcourus par les participants de la métropole.



Nos Peines

Nous déplorons les décès de :

Océane Luczak, accompagnée par l'IME Lelandais, à Villeneuve-d'Ascq, depuis 2015. Océane faisait partie du groupe Concertino.

Priscilla Planque, salariée de l'entreprise adaptée, auparavant accompagnée par l'IMPro du Chemin Vert.

Kévin Forgeron, résident de la P'tite MAS, auparavant accompagné par l'IME Lelandais, à Villeneuve-d'Ascq.

Thomas Leteneur, résident de la MAS de Baisieux, auparavant accompagné par l'IME Lelandais, à Villeneuve-d'Ascq.

ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF DES ENFANTS ET ADOLESCENTS

- **Mission petite enfance et scolarisation** Tél. 03.20.43.95.60
- **IME Denise Legrix** 22 rue Desmazières - BP115 59476 Seclin cedex
Tél. 03.20.90.07.93 - Fax 03.20.90.57.87 - ime.seclin@papillonsblancs-lille.org
- **IME. Albertine Lelandais** 64 rue Gaston Baratte 59493 Villeneuve d'Ascq
Tél. 03.20.84.14.07 - Fax 03.20.84.05.61 - ime.lelandais@papillonsblancs-lille.org
- **IME. Le Fromez** 400 Route de Santes Allée du Gros Chêne 59320 Haubourdin
Tél. 03.20.07.32.67 - Fax 03.20.38.26.32 - ime.fromez@papillonsblancs-lille.org
- **Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD)**
30 avenue Pierre Mauroy - Eurasanté - 59120 Loos Tél. 03.20.63.09.20 - Fax 03.20.63.09.29
sessd.fromez@papillonsblancs-lille.org - sessad.cheminvert@papillonsblancs-lille.org
sessad.seclin@papillonsblancs-lille.org
- **IMPro du Chemin Vert** 47 rue du Chemin Vert 59493 Villeneuve d'Ascq
Tél. 03.20.84.16.72 - Fax 03.20.84.05.57 - impro.cheminvert@papillonsblancs-lille.org

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ADULTES

- **ESAT d'Armentières** - Atelier Malécot 29 rue Coli 59280 Armentières
Tél. 03.20.17.68.50 - Fax 03.20.17.68.59 - cat.armentieres@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Comines** - Atelier Malécot 47 rue de Lille - Sainte Marguerite 59560 Comines
Tél. 03.28.38.87.80 - Fax 03.28.38.87.81 - cat.comines@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Lille** - Atelier Malécot 3 rue Boissy d'Anglas 59000 Lille
Tél. 03.20.08.10.60 - Fax 03.20.08.10.61 - cat.lille@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Lomme** - Atelier Malécot 399 avenue de Dunkerque 59160 Lomme
Tél. 03.20.08.14.08 - Fax 03.20.08.14.09 - cat.lomme@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Loos** - Atelier Malécot 89 rue Potié 59120 Loos
Tél. 03.20.08.02.30 - Fax 03.20.08.02.39 - esat.loos@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Seclin** - Atelier Malécot Rue du Mont de Templemars - ZI - BP 445 59474 Seclin Cedex
Tél. 03.20.62.23.23 - Fax 03.20.62.23.00 - cat.seclin@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Fives** - Atelier Malécot 145 rue de Lannoy 59800 Lille
Tél. 03.28.76.92.20 - Fax 03.28.76.92.25 - cat.fives@papillonsblancs-lille.org
- **Entreprise Adaptée de Lille** 6 Rue des Châteaux - ZI La Pilaterie -59700 Marcq en Baroeul
Tél. 03.28.76.15.40 - Fax 03.20.53.21.13 - contact.ealille@papillonsblancs-lille.org
- **Service d'Insertion Sociale et Professionnelle SISEP** Tél. 03.20.79.98.56 - sisep@papillonsblancs-lille.org

ACCOMPAGNEMENT DANS L' HÉBERGEMENT ET LA VIE SOCIALE POUR LES ADULTES

- **HABITAT** 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 LILLE Cedex
Tél. 03.20.43.95.73 - Fax 03.20.04.60.42 - habitat@papillonsblancs-lille.org

RÉSIDENCES HÉBERGEMENT

- **Les Glycines** 2 quater place du Prieuré 59800 Lille
Tél. 03.20.47.92.24 - Fax 03.20.56.94.62 - habitat.lille@papillonsblancs-lille.org
- **Les Peupliers** 23 place du Général de Gaulle 59560 Comines
Tél. 03.20.39.01.44 - Fax 03.20.39.40.42 - habitat.comines@papillonsblancs-lille.org
- **Les Jacinthes** 3 rue des Acacias 59840 Pérenchies
Tél. 03.20.08.75.75 - Fax 03.20.08.67.96 - habitat.perenchies@papillonsblancs-lille.org
- **Gaston Collette** 6 place Paul Eluard 59113 Seclin
Tél. 03.20.90.20.34 - Fax 03.20.96.80.44 - habitat.seclin@papillonsblancs-lille.org
- **Les Trois Fontaines** 13 rue des Fusillés 59280 Armentières
Tél. 03.20.07.57.52 - Fax 03.20.07.58.81 - habitat.armentieres@papillonsblancs-lille.org

RÉSIDENCES HÉBERGEMENT SPÉCIFIQUES

- **Le Clos du Chemin Vert - Foyer Jeunes** 56 rue Renoir 59493 Villeneuve d'Ascq
Tél. 03.20.84.05.14 - Fax 03.20.41.27.97 - habitat.ccv@papillonsblancs-lille.org
- **La Source - Foyer d'accompagnement** 33 Rue Gaston Baratte 59493 Villeneuve d'Ascq
Tél. 03.28.76.15.30 - Fax 03.20.34.69.62 - habitat.source@papillonsblancs-lille.org

RÉSIDENCES SERVICES

- **Résidence Service et Accueil de Jour Arc en Ciel** 6 Rue Guillaume Werniers 59000 Lille
Tél. 03.20.47.82.75 - habitat.lille@papillonsblancs-lille.org
- **Résidence Service Lille-Station** 41 Rue Meurein - 59000 Lille
Tél. 03.20.09.14.40 - Fax 03.20.09.81.93 - habitat.lille@papillonsblancs-lille.org
- **Résidence Service La Drève** Allée des Marronniers - 59113 Seclin
Tél. 03.20.90.20.34 - Fax 03.20.96.80.44

APPARTEMENTS ET SAVS

- **Nord Lille** 1 Rue F. Joliot Curie - RDC porte 1000 - 59000 Lille
Tél. 03.20.09.14.40 - Fax 03.20.09.81.93 - appartements.lille@papillonsblancs-lille.org
- **Nord Armentières** 13 rue des Fusillés 59280 Armentières
Tél. 03.20.35.82.76 - Fax 03.20.35.69.13 - appartements.armentieres@papillonsblancs-lille.org
- **Sud Villeneuve d'Ascq** 24 rue des Martyrs 59260 Hellemmes
Tél. 03.20.62.23.26 - Fax 03.20.67.15.83 - appartements.vda@papillonsblancs-lille.org
- **Sud Seclin** 10 place Paul Eluard 59113 Seclin
Tél. 03.20.96.42.98 - Fax 03.20.96.42.85 - appartements.seclin@papillonsblancs-lille.org

PARENTALITÉ

- **SAAP - Service d'Aide à la Parentalité**
1 Rue F. Joliot Curie - 59000 Lille Tél. 03.20.09.14.40 - parentalite@papillonsblancs-lille.org

ACCUEIL D'URGENCE

- **CAUSE - Centre d'Accueil d'Urgence Spécialisé**

76 Rue de Lambersart – Bât. La Chataigneraie 59350 Saint André

Tél. 03.20.79.33.43 - Fax 03.20.79.38.12 - cause@papillonsblancs-lille.org

- **Résidence Service Saint André Catoire**

26 bis Rue Fénelon – 59350 Saint André

Tél. 03.20.09.14.40 - Fax 03.20.09.81.93

FOYERS DE VIE ET SAJ

- **Foyer de Vie « Les Cattelaines » et SAJ** 14 rue Fidèle Lhermitte 59320 Haubourdin

Tél. 03.20.38.87.30 - Fax 03.20.38.87.35 - foyerdevie@papillonsblancs-lille.org

- **Foyer de Vie « Le Rivage » et SAJ** 46 place Alain Flamand 59274 Marquillies

Tél. 03.20.16.09.80 - Fax 03.20.16.09.89 - fdv.marquillies@papillonsblancs-lille.org

- **Service d'Accueil de Jour (SAJ)** 62-62 bis rue du Long Pot 59000 Lille

Tél. 03.20.79.98.61 - Fax 03.20.79.98.62

ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ

- **Maison d'Accueil Spécialisée Frédéric Dewulf (MAS)** Route de Camphin 59780 Baisieux

Tél. 03.28.80.04.59 - Fax 03.28.80.04.60 - mas.baisieux@papillonsblancs-lille.org

- **P'tite MAS** Route de Camphin 59780 Baisieux

Tél. 03.28.80.04.59 - Fax 03.28.80.04.60 - mas.baisieux@papillonsblancs-lille.org

PCPE

- **Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées** 47 rue du Chemin Vert 59493 Villeneuve-d'Ascq

Tél. 03.20.34.02.54 - pcpe@papillonsblancs-lille.org

SIÈGE & SERVICES ASSOCIATIFS

(Groupes associatifs, dispositif Temps Lib', missions culture et vacances...)

- **Siège** 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 Lille Cedex

Tél. 03.20.43.95.60 - Fax 03.20.47.55.41 - contact@papillonsblancs-lille.org

« DONNONS-NOUS ENSEMBLE LES MOYENS D'AGIR »

- Je suis **déjà adhérent** et je verse ma cotisation 2018.
- Je **souhaite adhérer** aux Papillons Blancs de Lille.
- Je souhaite **faire un don** de € aux Papillons Blancs de Lille.

Renseignements sur l'adhérent / le donateur

Nom :

Prénom :

Date de naissance :/...../.....

Adresse :

Code Postal : Ville :

Téléphone fixe :/...../...../...../..... Téléphone Portable :/...../...../...../.....

Pour mieux communiquer avec vous tout au long de l'année, merci de nous indiquer votre adresse mail :@.....

Souhaitez-vous devenir bénévole au sein de notre Association ?

- Oui Non Occasionnellement

Vous êtes : Famille (nature du lien familial : parent, frère, soeur)

Prénom et nom de la personne accueillie :

Etablissement fréquenté :

- Famille d'accueil Ami Autre

- Personne accueillie en établissement ou services de milieu ouvert
(lequel :))

Date :/...../.....

Signature

Rappel : un don de 100 € revient à 34 €
(déduction fiscale de 66%).
Le reçu fiscal sera adressé à l'adhérent
et - ou donateur en janvier / février 2019



* Facilité de paiement :

- Règlement en 1 fois, soit 1 chèque bancaire de 70 € à l'ordre des Papillons Blancs de Lille
- Règlement en 2 fois, soit 2 chèques bancaires de 35 € de la même date à l'ordre des Papillons blancs de Lille (l'un sera encaissé à réception et l'autre au moment de l'assemblée générale)
- Règlement par carte bancaire via notre site internet www.papillonsblancs-lille.org, rubrique « nous soutenir »



PBL N°8 - JOURNAL DE L'ASSOCIATION DES PAPILLONS BLANCS DE LILLE

Présidente : Madame Florence Bobillier **Directeur Général :** Monsieur Guillaume Schotté

Conception du journal : Commission communication

Mise en page : Claire Cierzniak - chargée de communication

Impression : Reprographie de l'Esat de Lomme

ISSN : 2605-860X

Rejoignez-nous !



Les Papillons Blancs de Lille

Twitter: apej_lille

