

Projet Associatif

2012-2017

de l'association

LES PAILLONS BLANCS

de LILLE





ASSOCIATION "LES PAPILLONS BLANCS" DE LILLE

42, rue Roger Salengro - 59260 Hellemmes

Tel : 03 20 43 95 60 - Fax : 03 20 47 55 41

www.papillonsblancs-lille.org

Sommaire



L'Association «les Papillons Blancs de Lille» ... 4

Nos valeurs, nos missions, notre gouvernance

- Nos valeurs 5
- Nos missions 5-6
- Notre gouvernance 6

Nos grandes orientations pour 2012-2017

- S'adresser à toutes les personnes déficientes intellectuelles 7
- Aller vers une meilleure connaissance des publics accueillis 7
- Aller vers une meilleure prise en compte des parcours de vie 7-8
- Accompagner les familles 8
- Développer notre implication dans la cité 8
- Se préoccuper de la qualité des services rendus 9
- Poser le cadre éthique et politique de l'accompagnement 9

Les axes stratégiques de développement

- L'action associative 10
- Le domaine éducatif 11
- Le domaine du logement, de l'hébergement 12
- Le domaine du travail, de l'insertion et de la formation 13
- Le domaine du soin 14

L'Association

Les Papillons Blancs de Lille

Fondée en 1954, notre Association s'inscrit dans un mouvement parental qui se décline au niveau national (Unapei), régional (Urapei) et départemental (Udapei).

Notre Association :

Revendique des réponses pour toutes les personnes en situation de handicap mental et leur famille.

Apporte un soutien aux personnes en situation de handicap et à leur famille.

Construit avec les pouvoirs publics de nouvelles réponses aux attentes des personnes en situation de handicap et de leur famille.

Sollicite la générosité publique, par l'organisation de manifestations de soutien.

S'inscrit dans la vie locale, en utilisant les ressources disponibles (écoles, associations sportives, culturelles, etc.) et en mettant à disposition ses propres ressources (locaux, compétences, etc.).



Nos valeurs, nos missions, notre gouvernance

Nos valeurs

Une association familiale forte se reconnaît au rayonnement des valeurs qu'elle affiche : le respect de la personne et de sa dignité, la tolérance, la responsabilité, la citoyenneté, la solidarité, l'entraide sont les moteurs de son action.

Pour notre association, le bien-être et l'épanouissement des personnes déficientes sont les fondements de tout projet de vie. La personne en situation de handicap mental doit y être impliquée et partie prenante dans toute la mesure de ses possibilités.

Notre association soutient toute représentation des personnes en situation de handicap par elles-mêmes – notamment l'association «Nous aussi» – pour qu'elle devienne, à terme, incontournable.

Notre association n'est affiliée à aucun mouvement extérieur qu'il soit politique, religieux ou philosophique.

Nos missions

une association militante

Notre association, en tant qu'association parentale, est une association militante.

Elle rassemble les souhaits, les volontés et les idées de parents confrontés à l'accompagnement de personnes en situation de handicap.

Elle puise dans l'expérience parentale sa capacité de vigilance, de proposition et de critique.

Elle a également un rôle d'information de l'ensemble des citoyens pour les associer aux parcours des personnes en situation de handicap mental.

Elle se préoccupe enfin des personnes accompagnées qui n'ont plus de famille proche, en portant sur elles un regard de parents.

une association gestionnaire d'établissements et de services

Notre association participe aux missions de service public et d'intérêt général, en accueillant les personnes en situation de handicap dans des établissements et services qu'elle crée et gère avec le concours de financements publics.

Notre gouvernance

La gouvernance désigne l'ensemble des mesures, des règles, des organes de décision, d'information et de surveillance, qui permettent d'assurer le bon fonctionnement et le bon contrôle d'une association.

Les parties prenantes en sont :

- ✓ Le Conseil d'Administration, composé de parents et amis de personnes en situation de handicap élus par les adhérents,
- ✓ Le Bureau et sa Présidence, émanation du Conseil d'Administration
- ✓ La Direction Générale est présente au Conseil d'Administration, ainsi que les Directeurs, invités en fonction des sujets débattus et des projets présentés.

Pour notre association,
le bien-être
et l'épanouissement de
la personne déficiente
sont les fondements
de tout projet de vie

Nos grandes orientations pour 2012-2017

S'adresser à toutes les personnes déficientes intellectuelles

Notre association s'adresse aux personnes présentant une déficience intellectuelle, associée ou non à d'autres déficiences ou troubles quelle que soit l'origine de cette déficience intellectuelle.

Aller vers une meilleure connaissance des publics accueillis

Le public accueilli est en constante évolution, à la fois en termes de type de déficience, d'âge, de mode de vie, d'aspirations, de capacités, etc. Afin d'apporter des réponses adaptées à chacun, notre association se doit de mieux évaluer les handicaps parfois multiples des personnes accueillies, et d'avoir une meilleure connaissance de leurs modalités de communication et de leurs habitudes de vie.

Aller vers une meilleure prise en compte des parcours de vie

Notre association s'appuie sur les projets individualisés, tels qu'ils sont définis par la loi.

Elle élargit cette volonté d'accompagner les parcours de vie de la manière suivante :

✓ Un parcours de vie ne se limite pas à l'hébergement, à la santé et au travail.

Notre association a la volonté d'accompagner les personnes en situation de handicap dans tous les domaines : les loisirs, l'accès au sport, à la culture, à la vie sociale, à la vie sexuelle et affective.

Le public accueilli est en constante évolution

✓ **Un parcours de vie est aussi une évolution dans les aspirations et les besoins de la personne tout au long de sa vie.**

Notre association vise à accompagner cette évolution personnelle, en étant à l'écoute, en évitant les «ruptures de prise en charge», souvent dramatiques.

✓ **Un parcours de vie est personnel et jamais linéaire.**

Il faut prendre en compte l'inventivité dont chacun peut faire preuve pour orienter ses désirs et exprimer ses besoins. Notre association cherche la meilleure réponse possible, qu'elle soit au sein de nos services ou à construire avec des partenaires extérieurs.

Accompagner les familles

Les membres des familles de personnes déficientes mentales vivent leur situation de manière très différente, selon leur histoire familiale, leur personnalité et le rôle qu'ils tiennent à l'égard de leur proche : ce sont des parents, des frères et soeurs, des proches.

Notre association leur apporte une information, un soutien, une entraide, une écoute et des lieux de partage. Elle mobilise pour cela, outre les professionnels, d'autres parents, d'autres proches, qui ont eux-mêmes fait l'expérience de l'accueil et de l'accompagnement d'une personne déficiente.

Notre association souhaite «aller vers» toutes ces familles, qu'elles connaissent ou non les Papillons Blancs, qu'elles aient ou non un proche pris en charge par un établissement ou service, qu'elles soient adhérentes ou non. Une communication plus adaptée, accessible et attractive, est l'outil central pour atteindre ces familles.

Développer notre implication dans la cité

Notre association a pour objectif de développer le « vivre ensemble », au sein de la cité, entre personnes déficientes ou non.

Notre association vise à mieux intégrer les personnes déficientes dans la ville : c'est, notamment, fréquenter les écoles, participer aux activités des centres sociaux, des clubs sportifs, etc.

Elle vise également à mettre à la disposition de l'ensemble des habitants les ressources de notre association.

Un parcours de vie est personnel et jamais linéaire

Se préoccuper de la qualité des services rendus

Notre association veille à ce que les services rendus aux personnes et aux familles soient des services de qualité. Pour cela, elle s'appuie sur l'évaluation interne, qu'elle développe de manière participative, en prenant l'avis des personnes concernées, personnes déficientes et leurs proches, avec l'aide des professionnels.

Notre association
veille à ce que les
services rendus
aux personnes et
aux familles soient
des services de
qualité

Poser le cadre éthique et politique de l'accompagnement

Les questions posées par l'accompagnement des personnes déficientes ne sont pas que techniques : elles ont souvent des dimensions éthiques et politiques qu'il est nécessaire de traiter entre les parents et les professionnels.

Ainsi, les questions relatives à la vie affective et sexuelle, les questions de fin de vie, les questions sur les nouvelles méthodes d'accompagnement, celles des droits et devoirs des adultes accueillis en ESAT, sont nécessairement à replacer dans un cadre éthique et politique.

Notre association doit donc se doter d'une instance permettant d'éclairer ces questions sur un plan éthique et politique, et de traiter les questions qui engagent la qualité de vie des personnes accompagnées, sous toutes ses formes.

Les axes stratégiques de développement

L'action associative

L'action associative regroupe toutes les actions menées par l'association. Que ce soit par l'action familiale (accueil, écoute, information), par les services associatifs (activités culturelles, sportives ou de loisirs), ou par l'accompagnement des bénévoles.

Développer les réseaux parentaux

Il est nécessaire de garder une logique de proximité, de renforcer les réseaux parentaux existants ou de les construire.

Car c'est à travers ces réseaux que les familles peuvent être accueillies, soutenues et aidées.

Renforcer la dynamique de la démarche Asso'lidarité

La démarche Asso'lidarité vise à offrir des temps d'échanges et de convivialité aux familles et

proches de toutes les personnes en situation de handicap mental.

Soutenir le dispositif « Temps LIB »

Le dispositif Temps LIB (Loisirs – Initiatives – Bénévoles) s'adresse soit aux personnes accueillies en établissements à temps partiel et/ou en préparation à la retraite, soit en attente d'une entrée dans un établissement. Par le biais de professionnels et de bénévoles, il s'agit de proposer des activités culturelles et de loisirs.

des temps d'échanges et de convivialité

Développer la communication

L'association se doit de développer une communication interne et externe pour valoriser l'accueil et l'accompagnement des adhérents et bénévoles.

Le domaine éducatif

Mettre en œuvre un « centre d'habitat » pour enfants et adolescents déficients intellectuels

Au-delà de la nécessité de moderniser les foyers d'hébergement pour enfants existant actuellement au sein de notre association, il convient de développer un plateau technique d'hébergement offrant à tout enfant ou adolescent en situation de handicap mental de la métropole lilloise des prestations adaptées à ses besoins.

Mettre en œuvre une solution permanente d'hébergement modulable pour les enfants et adolescents polyhandicapés

Notre association a développé depuis plus de vingt ans une réponse d'hébergement modulable auprès des enfants et adolescents concernés par un polyhandicap. Il s'agit désormais de mettre en œuvre un plateau technique en faisant en sorte qu'il fonctionne tout au long de l'année, 365 jours sur 365 et 24 heures sur 24.

Restructurer une offre intermédiaire entre IME et SESSAD

Il y a lieu de configurer une proposition d'accompagnement auprès de jeunes suffisamment autonomes pour poursuivre une scolarisation hors IME, mais nécessitant un soutien plus important que celui que peut apporter le SESSAD.

Développer l'accueil d'adolescents déficients présentant des troubles associés

La demande d'accueil pour des adolescents déficients présentant des troubles associés (troubles du comportement) est importante. Il faut donc continuer à adapter nos structures pour répondre de manière correcte à ce type de besoins.

Des solutions adaptées à tous

Le domaine du logement, de l'hébergement

Améliorer le cadre de vie des personnes hébergées

Notre association se préoccupe d'améliorer le cadre de vie des personnes accueillies. Cette amélioration passe concrètement par la rénovation des foyers d'hébergement de Lille qui est en cours et se poursuivra dans les années futures notamment, pour accueillir des personnes vieillissantes.

Diversifier les lieux de vie

Il y a lieu de diversifier l'offre de logement et d'hébergement en fonction des parcours de vie et des attentes des personnes accueillies : accompagner des jeunes adolescents dans leur premier logement, accueillir des personnes vieillissantes, adapter l'accompagnement de projets de semi-autonomie, développer des actions de soutien dans les actes de la vie quotidienne, etc.

Moderniser les dispositifs d'accueil de jour des foyers de vie

Les demandes évoluant, nous devons nous préparer à l'accueil des personnes présentant des troubles spécifiques et mettre en place des séjours de répit selon la demande parentale.

Ouvrir une deuxième Maison d'Accueil Spécialisée

L'association a le projet d'implanter sur le site de Baisieux, deux nouvelles unités de vie offrant des solutions d'hébergement et d'accueil de jour à quelque quarante jeunes adultes en situation de polyhandicap ou porteurs de troubles envahissants de développement.

Diversifier l'offre
de logement et
d'hébergement en
fonction des personnes
accueillies

Le domaine du travail, de l'insertion et de la formation

Adapter les structures de travail protégé

Faire évoluer l'offre de postes en ESAT, qui doit tenir compte de l'évolution de la population accueillie, notamment en ce qui concerne :

- ✓ les personnes vieillissantes,
- ✓ les personnes déficientes mentales et présentant un handicap psychique,
- ✓ les personnes souhaitant s'intégrer en milieu ordinaire de travail,
- ✓ les jeunes orientés en ESAT et leurs attentes spécifiques.

Identifier des moyens juridiques et financiers qui permettront d'accompagner le développement de l'Entreprise Adaptée.

Faire évoluer l'offre
de postes en ESAT

Rechercher des activités économiques diversifiées

La logique du parcours professionnel individualisé amène à proposer des activités permettant à chaque usager de développer ses compétences propres.

Il s'agit :

- ✓ de développer les activités de prestations sur les sites des clients,
- ✓ d'accompagner vers l'embauche en milieu ordinaire dès que possible,
- ✓ de développer les secteurs de production propre, telle que «Trésors de Léonce»,
- ✓ de conserver la sous-traitance industrielle et le conditionnement

Combiner des solutions de soutiens et de formations adaptées

✓ Développer les actions de formation professionnelle - notamment qualifiantes - à l'égard des travailleurs handicapés.

✓ Lier l'ensemble des propositions de soutien au projet de la personne.

Le domaine du soin

✓ Nous entendons ici par «soin», l'ensemble des soins médicaux, paramédicaux et rééducatifs qui s'adressent aux personnes accompagnées, selon leurs besoins.

Nous distinguons ici le soin qui s'adresse à une population spécifique (notamment en IME, en foyer de vie, en MAS) et la promotion de la santé qui s'adresse à toutes les personnes accueillies.

Distinguer le soin qui s'adresse à une population spécifique et la promotion de la santé qui s'adresse à toutes les personnes accueillies

Les finalités visées :

Apporter – en interne ou par la mobilisation des praticiens locaux – les réponses les plus adaptées aux besoins, les plus respectueuses du projet de vie de la personne et les plus conformes en matière d'éthique médicale.

- ✓ Faciliter l'accès aux soins, la transmission de l'information.
- ✓ Promouvoir à tout âge des actions de prévention, de dépistage et d'éducation à la santé
- ✓ Développer les prises en charge précoces.
- ✓ Permettre d'approfondir le diagnostic si besoin, en accord avec la famille.
- ✓ Développer des projets de prise en charge spécifique avec la famille et la personne concernée, en tenant compte de leurs priorités.
- ✓ Développer une « plate-forme » de soins associative avec la mutualisation des postes soignants et le développement de réseaux spécifiques inter -associatifs et de centres-ressources.



ASSOCIATION "LES PAPILLONS BLANCS" DE LILLE

42, rue Roger Salengro - 59260 Hellemmes

Tel : 03 20 43 95 60 - Fax : 03 20 47 55 41

www.papillonsblancs-lille.org

e-mail : contact@papillonsblancs-lille.org